



**Betonix Group d.o.o.**

# **2025 ESG IZVEŠTAJ**

**Gradimo odgovorno**

**Autor:**

***Jasmina Ostojić***





## Uvodne napomene

Ovaj dokument predstavlja studentski rad izrađen u okviru predmeta ESG izveštavanje i dužna pažnja u lancima snabdevanja, čiji je autor Jasmina Ostojić, a koji je izrađen pod mentorstvom prof. dr Dejana Jovanovića. Cilj rada je da, kroz strukturiran i analitički pristup, prikaže osnovne koncepte, metodologiju i praktičnu primenu ESG izveštavanja u savremenom poslovnom okruženju..

Kompanija Betonix Group d.o.o., koja je predmet analize u ovom radu, predstavlja fiktivni poslovni sistem kreiran isključivo u edukativne svrhe. Svaka sličnost sa stvarnim pravnim ili fizičkim licima, organizacionim strukturama ili poslovnim događajima je slučajna. Prikazani podaci, modeli i analize zasnovani su na autorskoj interpretaciji i imaju za cilj simulaciju realnih poslovnih i izveštajnih okvira.

Rad je izrađen na osnovu relevantnih međunarodnih standarda i smernica, pre svega GRI standarda, kao i opšteprihvaćenih principa u oblasti održivog razvoja, korporativnog upravljanja i društvene odgovornosti.

Sadržaj ovog dokumenta ima isključivo edukativni karakter i ne predstavlja investicioni savet, pravno ili finansijsko mišljenje, niti osnov za donošenje poslovnih odluka. Autor ne snosi odgovornost za eventualnu upotrebu informacija iz ovog rada u druge svrhe, van konteksta za koji je izrađen. Svi stavovi i zaključci predstavljaju lično autorsko viđenje i služe isključivo kao ilustracija koncepta ESG izveštavanja.

Ovaj dokument predstavlja autorsko delo i namenjen je isključivo u edukativne svrhe. Svako dalje korišćenje sadržaja, u celini ili delimično, dozvoljeno je uz prethodnu saglasnost autora i obavezno navođenje autora.

## Uvodna reč direktora

U ime kompanije Betonix Group, zadovoljstvo mi je da predstavim naš prvi ESG izveštaj, kojim potvrđujemo opredeljenje da održivost postane sastavni deo načina na koji planiramo, gradimo i upravljamo našim poslovanjem.

Betonix Group je osnovan kao građevinska kompanija sa jasnim fokusom na kvalitet i pouzdanost u realizaciji projekata. Tokom godina, kompanija je rasla i razvijala se, šireći svoje poslovanje na proizvodnju betona i logistiku, čime je formirana integrisana poslovna struktura koja danas omogućava veću kontrolu procesa, efikasnost i stabilnost u isporuci.

Kao kompanija koja objedinjuje građevinske aktivnosti, proizvodnju betona i logistiku, svesni smo da naš uticaj na životnu sredinu i društvo nije zanemarljiv. Upravo zato, preuzimamo odgovornost da taj uticaj razumemo, merimo i njime aktivno upravljamo.

Tokom prethodnog perioda fokusirali smo se na unapređenje energetske efikasnosti, racionalno korišćenje resursa i podizanje standarda bezbednosti i zdravlja na radu. Istovremeno, razvijamo interne procese upravljanja i jačamo transparentnost, jer verujemo da je dugoročno poverenje zasnovano na jasnim i odgovornim odlukama.

Ovaj izveštaj predstavlja početni korak u sistematskom praćenju naših ESG performansi. Naš cilj nije samo usklađenost sa savremenim standardima, već kontinuirano unapređenje kroz postavljanje merljivih ciljeva i praćenje ostvarenih rezultata.

Posebnu zahvalnost dugujemo našim zaposlenima, koji svojim znanjem, odgovornošću i svakodnevnim angažovanjem doprinose razvoju kompanije i unapređenju standarda poslovanja. Njihova posvećenost predstavlja temelj na kojem gradimo dalji razvoj Betonix Group.

Svesni smo da održivost nije jednokratni projekat, već proces koji zahteva posvećenost na svim nivoima organizacije. U tom procesu, naši zaposleni, partneri i klijenti imaju ključnu ulogu.

Verujemo da odgovorno poslovanje predstavlja temelj dugoročnog uspeha i nastavićemo da razvijamo Betonix Group u tom pravcu.

Betonix group d.o.o. Kragujevac



Jasmina Ostojić, generalni direktor

## 0 izveštaju

Naš ESG izveštaj predstavlja prvi strukturirani pregled uticaja i performansi Betonix Group u oblasti zaštite životne sredine, društvene odgovornosti i korporativnog upravljanja. Obuhvata aktivnosti svih članica grupe – Betonix Construction, Betonix Concrete, Betonix Logistics i Betonix Design – i odnosi se na poslovnu godinu 2025.

Prilikom njegove izrade primenjen je pristup zasnovan na identifikaciji i analizi materijalnih tema, uzimajući u obzir prirodu poslovanja kompanije, regulatorni okvir i očekivanja ključnih zainteresovanih strana. Kao referentni okvir korišćeni su standardi Global Reporting Initiative (GRI), koji su poslužili za strukturiranje sadržaja i definisanje relevantnih pokazatelja.

Prikazani podaci zasnovani su na internim evidencijama, operativnim sistemima i procenama dostupnih informacija. Poseban fokus stavljen je na oblasti sa najvećim uticajem, uključujući potrošnju energije, emisije gasova sa efektom staklene bašte, bezbednost i zdravlje na radu, kao i upravljanje lancem snabdevanja.

Cilj ovog dokumenta je da pruži transparentan uvid u način na koji Betonix Group upravlja ESG aspektima poslovanja, kao i da postavi osnovu za dalje unapređenje sistema praćenja, izveštavanja i upravljanja održivošću.

*Izrazi korišćeni u ovom dokumentu u gramatičkom muškom rodu upotrebljeni su radi jezičke ekonomičnosti i odnose se jednako na lica oba pola. Nazivi funkcija, radnih mesta i uloga odnose se podjednako na sve zaposlene i angažovane osobe, u skladu sa principima jednakosti i nediskriminacije.*

## Profil kompanije

Betonix Group d.o.o. je građevinska i industrijska kompanija sa sedištem u Kragujevcu, specijalizovana za izvođenje građevinskih radova, proizvodnju betona, logističku podršku i arhitektonsko projektovanje u realizaciji projekata. Kroz integrisani poslovni model, kompanija obuhvata ključne faze građevinskog procesa – od projektovanja i proizvodnje materijala do izvođenja radova na terenu.

Grupu čine povezana društva: Betonix Group d.o.o. (holding i upravljanje), Betonix Construction d.o.o. (izvođenje građevinskih radova), Betonix Concrete d.o.o. (proizvodnja svežeg betona), Betonix Logistics d.o.o. (transport i upravljanje voznim parkom) i Betonix Design d.o.o. (arhitektonsko projektovanje i planiranje projekata).

Poslovanje Betonix Group zasniva se na realizaciji stambenih i poslovnih objekata, kao i infrastrukturnih projekata srednje veličine, uz oslanjanje na sopstvene proizvodne i logističke kapacitete. Integrisani model poslovanja omogućava veću kontrolu kvaliteta, optimizaciju troškova i efikasnije upravljanje rokovima izgradnje. Grupa posluje pretežno na teritoriji Republike Srbije, sa primarnim fokusom na projekte u Kragujevcu, Beogradu, Novom Sadu i Nišu, uz prisustvo na tržištima zemalja regiona.

U okviru strategije daljeg razvoja, kompanija postepeno širi svoje poslovanje ka tržištima Evropske unije, kao i odabranim tržištima u Africi, kroz partnerstva i učešće na međunarodnim projektima. Ukupan broj zaposlenih u okviru grupe iznosi preko 500, dok se dodatni operativni kapaciteti obezbeđuju angažovanjem podizvođača u skladu sa potrebama pojedinačnih projekata.

U oblasti proizvodnje, Betonix Concrete upravlja sopstvenim postrojenjima za proizvodnju betona, dok Betonix Logistics raspolaže voznim parkom koji obuhvata specijalizovana vozila za transport betona i građevinskog materijala. Betonix Design pruža podršku u ranim fazama razvoja projekata, sa fokusom na funkcionalna, održiva i energetska efikasna rešenja.

Poslovanje kompanije zasniva se na principima efikasnosti, bezbednosti i odgovornog upravljanja resursima, uz kontinuirano unapređenje praksi održivog poslovanja i jačanje sistema korporativnog upravljanja.





## Ključni događaji od osnivanja

Razvoj Betonix Group zasniva se na postepenom širenju poslovanja i jačanju integrisanog modela kroz ključne faze razvoja:

2005 – Osnivanje kompanije Betonix Construction d.o.o. sa fokusom na izvođenje manjih građevinskih radova na lokalnom tržištu.

2008 – Proširenje poslovanja i učešće na većim stambenim projektima, uz povećanje broja zaposlenih i operativnih kapaciteta.

2012 – Dalji rast kompanije i jačanje pozicije na tržištu kroz realizaciju kompleksnijih poslovnih i komercijalnih objekata.

2015 – Donošenje strateške odluke o vertikalnoj integraciji poslovanja i priprema za pokretanje sopstvene proizvodnje građevinskih materijala.

2017 – Osnivanje Betonix Concrete d.o.o. i pokretanje proizvodnje betona, čime je unapređena kontrola kvaliteta i efikasnost realizacije projekata.

2019 – Formiranje Betonix Logistics d.o.o. i razvoj sopstvenog voznog parka za transport betona i građevinskog materijala.

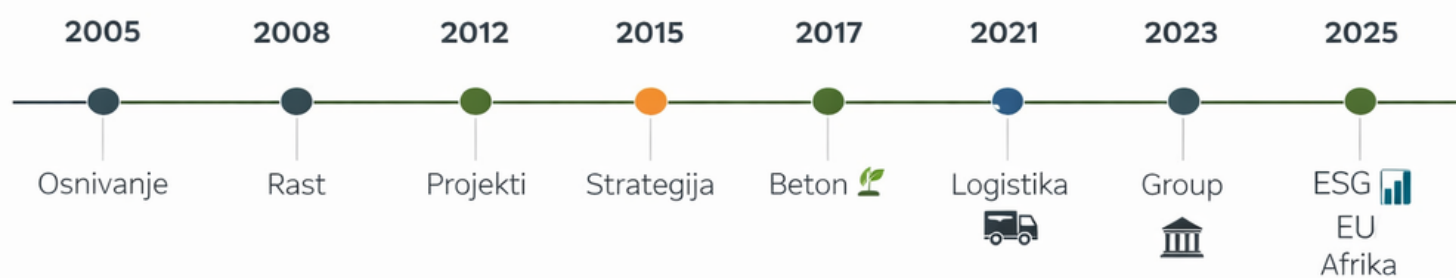
2021 – Osnivanje Betonix Design d.o.o. i uvođenje usluga arhitektonskog projektovanja i planiranja projekata.

2022 – Uspostavljanje holding strukture kroz Betonix Group d.o.o. radi unapređenja upravljanja, koordinacije i strateškog razvoja kompanije.

2023 – Širenje poslovanja na tržišta zemalja regiona i realizacija prvih projekata van Republike Srbije.

2024 – Početak aktivnosti usmerenih ka međunarodnim projektima, uključujući tržišta Evropske unije i odabrana tržišta u Africi.

2025 – Izrada prvog ESG izveštaja i formalizacija pristupa održivom poslovanju na nivou grupe.



## **Struktura upravljanja i organizacija grupe**

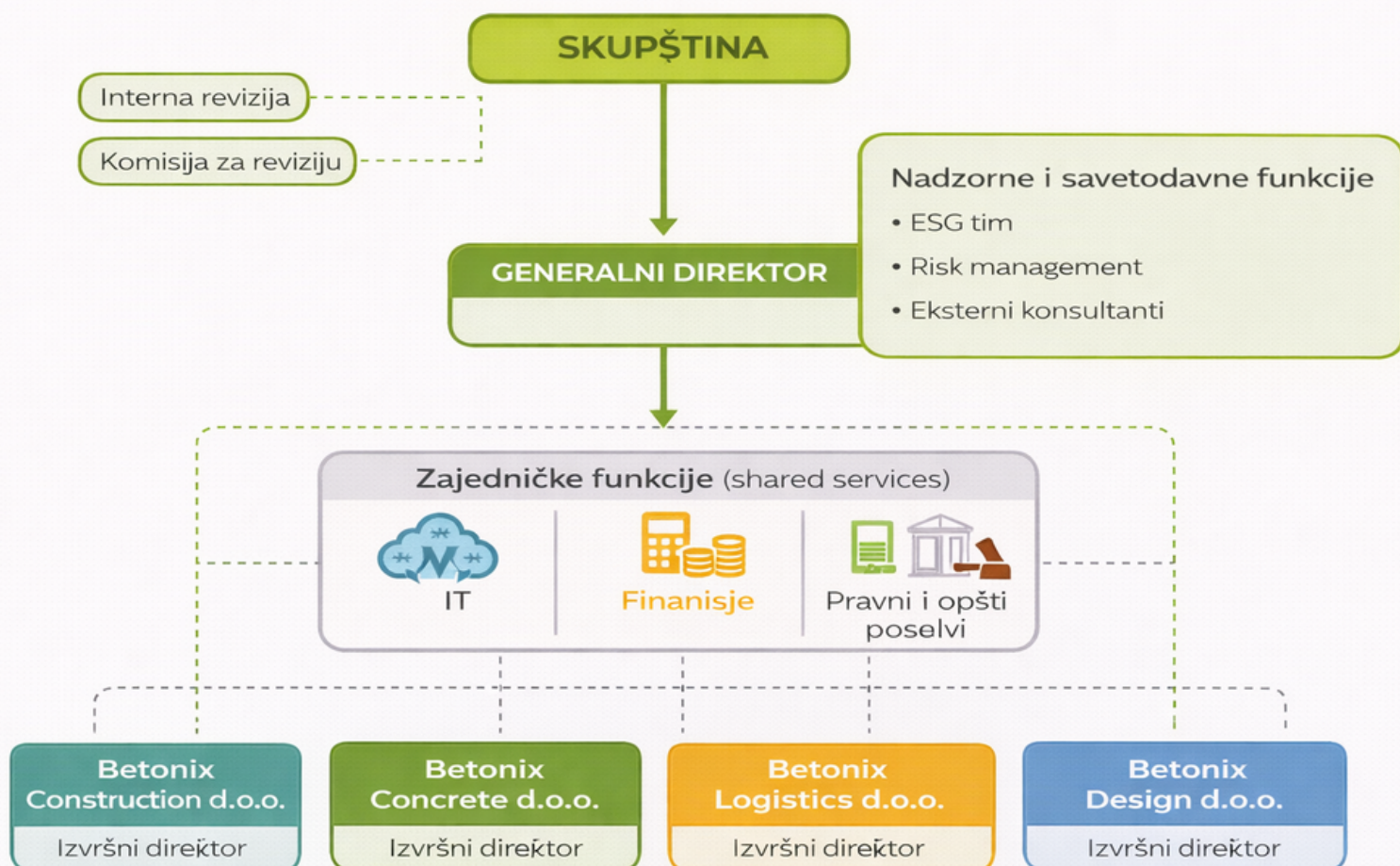
Organizaciona struktura Betonix Group zasniva se na holding modelu, u okviru kojeg matično društvo obavlja funkcije strateškog upravljanja, koordinacije i nadzora nad poslovanjem povezanih društava. Operativne aktivnosti realizuju se kroz specijalizovana društva: Betonix Construction d.o.o. (izvođenje radova), Betonix Concrete d.o.o. (proizvodnja betona), Betonix Logistics d.o.o. (transport i logistika) i Betonix Design d.o.o. (projektovanje i planiranje). Ovakva struktura omogućava jasno razdvajanje odgovornosti, efikasnije upravljanje resursima i veću kontrolu nad realizacijom projekata.

Pored toga, kompanija razvija sistem zajedničkih funkcija (shared services), koji obuhvata IT, finansije i pravne i opšte poslove, čime se obezbeđuje standardizacija procesa i podrška svim društvima u okviru grupe. U cilju unapređenja korporativnog upravljanja, uspostavljene su i nadzorne i savetodavne funkcije, uključujući upravljanje rizicima, ESG tim i saradnju sa eksternim konsultantima.

Ovakav model omogućava fleksibilnost u poslovanju, uz jasno definisane linije odgovornosti i efikasno donošenje odluka. Upravljanje na nivou grupe dodatno je usmereno ka jačanju transparentnosti, unapređenju internih kontrola i usklađenosti sa relevantnim regulatornim zahtevima. Poseban fokus stavlja se na integraciju ESG principa u procese upravljanja, čime se obezbeđuje dugoročna održivost poslovanja i odgovoran odnos prema svim zainteresovanim stranama.

Kroz kontinuirano unapređenje organizacione strukture i upravljačkih praksi, Betonix Group nastoji da obezbedi stabilan rast, otpornost na rizike i efikasno prilagođavanje promenama u poslovnom i regulatornom okruženju.

## Organizациона структура Betonix Group



## **Pristup održivom razvoju**

Betonix Group prepoznaje održivo poslovanje kao ključni element dugoročnog razvoja i stabilnosti kompanije. Imajući u vidu prirodu građevinske industrije i njen uticaj na životnu sredinu i društvo, kompanija nastoji da svoje aktivnosti uskladi sa principima odgovornog upravljanja resursima, bezbednosti i transparentnosti.

Pristup održivosti u Betonix Group zasniva se na integraciji ekoloških, društvenih i upravljačkih aspekata (ESG) u svakodnevno poslovanje i proces donošenja odluka. Poseban fokus stavljen je na smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu kroz optimizaciju potrošnje energije, racionalno korišćenje sirovina i unapređenje upravljanja otpadom.

U društvenom segmentu, kompanija kontinuirano radi na unapređenju uslova rada, zaštiti zdravlja i bezbednosti zaposlenih, kao i razvoju kompetencija kroz obuke i stručno usavršavanje. Takođe, Betonix Group nastoji da kroz svoje projekte doprinese razvoju lokalnih zajednica u kojima posluje.

U oblasti korporativnog upravljanja, kompanija teži jačanju internih procedura, transparentnosti i odgovornosti u poslovanju, uz postepeno usklađivanje sa relevantnim standardima i dobrim praksama.

Iako je ESG izveštavanje u ranoj fazi razvoja u okviru kompanije, Betonix Group je opredeljen da kroz sistematski pristup unapredi praćenje i upravljanje svojim uticajima, kao i da u narednom periodu postavi merljive ciljeve održivog poslovanja.

## ESG ciljevi i planovi

U cilju unapređenja ESG performansi i daljeg razvoja održivog poslovanja, Betonix Group definiše set inicijalnih ciljeva koji predstavljaju osnov za sistematsko upravljanje uticajima na životnu sredinu, društvo i korporativno upravljanje.

Postavljeni ciljevi odnose se na kratkoročni i srednjoročni period i zasnovani su na identifikovanim materijalnim temama, operativnim kapacitetima kompanije i dobrim praksama u industriji. Njihova realizacija biće predmet kontinuiranog praćenja i daljeg unapređenja u skladu sa razvojem poslovanja i regulatornim zahtevima.

Betonix Group teži smanjenju negativnog uticaja na životnu sredinu kroz efikasnije upravljanje resursima i unapređenje operativnih procesa.

- Smanjenje ukupne potrošnje energije za najmanje 10% do 2027. godine kroz optimizaciju procesa i modernizaciju opreme
- Postepeno smanjenje emisija gasova sa efektom staklene bašte kroz unapređenje logistike i energetske efikasnost
- Uvođenje sistemskog praćenja i upravljanja otpadom, uz povećanje procenta reciklaže
- Racionalizacija potrošnje vode i uvođenje mera za efikasnije korišćenje vodnih resursa
- Razmatranje uvođenja alternativnih i održivijih materijala u proizvodnji i izvođenju radova

U društvenom segmentu, kompanija je usmerena na unapređenje bezbednosti, zadovoljstva i razvoja zaposlenih, kao i na odgovoran odnos prema lokalnoj zajednici.

- Kontinuirano unapređenje bezbednosti i zdravlja na radu, sa ciljem smanjenja broja povreda na radu
- Organizovanje najmanje dve interne obuke godišnje po zaposlenom u cilju razvoja znanja i veština
- Unapređenje sistema benefita za zaposlene i jačanje njihove motivacije i zadovoljstva
- Jačanje odnosa sa lokalnim zajednicama kroz odgovorno poslovanje i podršku lokalnim inicijativama
- Razvoj internih mehanizama za komunikaciju i uključivanje zaposlenih u donošenje odluka

U oblasti korporativnog upravljanja, Betonix Group nastoji da unapredi transparentnost, odgovornost i efikasnost upravljačkih procesa.

- Dalje unapređenje internih politika i procedura u cilju jačanja usklađenosti sa regulatornim zahtevima
- Uspostavljanje strukturisanog sistema ESG izveštavanja i praćenja ključnih pokazatelja
- Jačanje funkcije upravljanja rizicima i interne kontrole
- Kontinuirana edukacija menadžmenta i zaposlenih u oblasti korporativnog upravljanja i usklađenosti
- Unapređenje transparentnosti u komunikaciji sa zainteresovanim stranama



Realizacija definisanih ESG ciljeva pratiće se kroz interne procese izveštavanja i periodične analize ostvarenih rezultata. U narednim izveštajnim periodima raditi na daljoj kvantifikaciji ciljeva, uvođenju dodatnih pokazatelja i unapređenju metodologije praćenja performansi.

## ESG ciljevi

| Oblast | Cilj                                          | Rok          |
|--------|-----------------------------------------------|--------------|
| E      | Smanjenje potrošnje energije za 10%           | 2027         |
| E      | Uvođenje sistema upravljanja otpadom          | 2026         |
| E      | Smanjenje emisija kroz optimizaciju logistike | 2027         |
| S      | Smanjenje povreda na radu                     | kontinuirano |
| S      | Minimum 2 obuke po zaposlenom godišnje        | kontinuirano |
| S      | Unapređenje benefita zaposlenih               | 2026         |
| G      | Uspostavljanje ESG sistema izveštavanja       | 2026         |
| G      | Jačanje interne kontrole i risk management-a  | kontinuirano |
| G      | Edukacija menadžmenta u oblasti ESG           | kontinuirano |

## **Lanac vrednosti Betonix Group**

Poslovni model Betonix Group zasniva se na integrisanom lancu vrednosti koji obuhvata ključne faze realizacije građevinskih projekata – od planiranja i projektovanja, preko proizvodnje materijala i logistike, do izvođenja radova na terenu.

Lanac vrednosti započinje u okviru društva Betonix Design d.o.o., koje je zaduženo za arhitektonsko projektovanje i planiranje projekata, uz fokus na funkcionalna i održiva rešenja. Ova faza ima značajnu ulogu u optimizaciji resursa i smanjenju uticaja na životnu sredinu već u ranim fazama razvoja projekta.

U narednoj fazi, Betonix Concrete d.o.o. obezbeđuje proizvodnju betona kao ključnog građevinskog materijala, pri čemu se posebna pažnja posvećuje kvalitetu proizvoda, efikasnosti procesa i upravljanju resursima.

Betonix Logistics d.o.o. obavlja transport betona i građevinskog materijala do gradilišta, uz upravljanje voznim parkom i optimizaciju logističkih tokova.

Završnu fazu lanca vrednosti čini Betonix Construction d.o.o., koje je odgovorno za izvođenje građevinskih radova, upravljanje projektima i koordinaciju sa podizvođačima.

Integrisani pristup omogućava Betonix Group veću kontrolu nad kvalitetom, troškovima i rokovima realizacije projekata, kao i efikasnije upravljanje uticajima na životnu sredinu i društvo u svim fazama poslovanja.



## Zainteresovane strane

Zainteresovane strane predstavljaju sve pojedince, grupe i institucije koje imaju uticaj na poslovanje Betonix Group ili su pod njegovim uticajem. Imajući u vidu prirodu poslovanja u građevinskoj industriji, interakcija sa zainteresovanim stranama ima značajnu ulogu u identifikaciji ključnih rizika, prilika i oblasti za unapređenje.

Betonix Group prepoznaje da održivo poslovanje nije moguće bez razumevanja potreba i očekivanja različitih grupa, te u tom kontekstu kontinuirano razvija odnose zasnovane na transparentnosti, odgovornosti i dugoročnoj saradnji.

Ključne zainteresovane strane identifikovane su na osnovu njihove povezanosti sa poslovnim aktivnostima kompanije, nivoa uticaja i stepena izloženosti efektima poslovanja.

### **Zainteresovane strane Betonix Group obuhvataju sledeće grupe:**

- **Zaposleni** – Radnici na gradilištu, inženjeri, administracija i menadžment, čija bezbednost, razvoj i zadovoljstvo direktno utiču na kvalitet i kontinuitet poslovanja.
- **Klijenti i investitori** – Investitori u stambene, poslovne i infrastrukturne projekte, kao i krajnji kupci objekata, koji očekuju kvalitet, rokove i pouzdanost.



- **Dobavljači i podizvođači** – Partneri u lancu vrednosti (materijal, transport, specijalizovani radovi) koji imaju ključnu ulogu u realizaciji projekata. Lokalne zajednice
- **Stanovništvo i institucije** u sredinama gde se realizuju projekti, koji su direktno izloženi uticajima poslovanja (buka, saobraćaj, zapošljavanje, razvoj infrastrukture).
- **Državni i regulatorni organi** – Institucije koje nadziru usklađenost poslovanja sa zakonima (građevinski propisi, zaštita životne sredine, bezbednost na radu, porezi).
- **Finansijske institucije** – Banke i druge finansijske organizacije koje obezbeđuju finansiranje projekata i prate finansijsku stabilnost kompanije.
- **Partneri i konsultanti** – Eksterni stručnjaci (pravni, finansijski, ESG, projektni) koji učestvuju u unapređenju poslovanja i upravljanju rizicima.
- **Šira javnost i mediji** – Koji utiču na reputaciju kompanije i percepciju njenog uticaja na društvo i životnu sredinu.

## Ključni interesi zainteresovanih strana

| Zainteresovana strana    | Ključni interes / očekivanja                                         | Uticaj na kompaniju                                           | Nivo uticaja     | Način komunikacije                                     |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------|
| Zaposleni                | Bezbedni uslovi rada, stabilnost zaposlenja, razvoj i obuke          | Direktan uticaj na operativno poslovanje i kvalitet projekata | Visok            | Interni sastanci, obuke, interne procedure             |
| Klijenti i investitori   | Kvalitet, poštovanje rokova, transparentnost troškova                | Generišu prihode i utiču na reputaciju                        | Visok            | Ugovori, izveštaji, sastanci, projektna komunikacija   |
| Dobavljači i podizvođači | Stabilna saradnja, pravovremeno plaćanje                             | Ključni za kontinuitet i realizaciju projekata                | Visok            | Ugovori, operativni sastanci, tenderski postupci       |
| Lokalne zajednice        | Zaštita životne sredine, smanjenje negativnih uticaja, zapošljavanje | Indirektan uticaj kroz reputaciju i dozvole                   | Srednji          | Javne rasprave, komunikacija sa lokalnim institucijama |
| Regulatorni organi       | Usklađenost sa zakonima i propisima                                  | Direktan uticaj kroz dozvole, kontrole i sankcije             | Visok            | Izveštavanje, inspekcije, formalna komunikacija        |
| Finansijske institucije  | Kreditna sposobnost, stabilnost poslovanja                           | Omogućavaju finansiranje projekata                            | Srednji          | Finansijski izveštaji, sastanci, ugovori               |
| Partneri i konsultanti   | Efikasna saradnja, dostupnost informacija                            | Podrška u upravljanju rizicima i razvoju                      | Srednji          | Sastanci, izveštaji, projektna komunikacija            |
| Šira javnost i mediji    | Transparentnost, odgovorno poslovanje                                | Uticaj na reputaciju i brend                                  | Nizak do srednji | Mediji, saopštenja, javni izveštaji                    |

## Metodologija procene materijalnosti

Procena materijalnosti sprovedena je kroz strukturisan i višefazni proces, sa ciljem identifikacije tema koje imaju najveći značaj za poslovanje Betonix Group i njene ključne zainteresovane strane.

U prvoj fazi izvršena je identifikacija potencijalno relevantnih ESG tema, uzimajući u obzir prirodu delatnosti kompanije, regulatorni okvir, industrijske standarde i dobre prakse u oblasti održivog poslovanja.

U drugoj fazi sprovedena je procena značaja identifikovanih tema putem internog upitnika koji je obuhvatio 55 ispitanika, uključujući zaposlene, članove menadžmenta i predstavnike ključnih poslovnih partnera. Svaka tema ocenjena je na skali od 1 do 5, sa aspekta:

- značaja za poslovanje kompanije i
- značaja za zainteresovane strane.

Paralelno sa anketom, internu procenu uticaja materijalnih tema na poslovanje izvršio je menadžment kompanije u saradnji sa ESG timom, uzimajući u obzir operativne, regulatorne i reputacione aspekte, kao i dugoročne strateške ciljeve kompanije. Na osnovu kombinovanih rezultata ankete i interne procene izvršeno je ponderisanje rezultata, pri čemu su u obzir uzeti značaj tema za poslovanje i intenzitet njihovog uticaja na zainteresovane strane, nakon čega je definisana konačna pozicija svake teme u matrici materijalnosti.

Rezultati analize ukazuju da je najveći broj tema ocenjen vrednostima između 3 i 5, dok su najviše rangirane teme one koje imaju direktan uticaj na bezbednost i zdravlje zaposlenih, kvalitet proizvoda, regulatornu usklađenost i uticaj na životnu sredinu.

## Pregled materijalnih tema

| ESG oblast | Materijalne teme                           | Uticaj (trenutni ili potencijalni)                                                                                                                                                                                 |
|------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| E          | Energetska efikasnost                      | Optimizacija potrošnje energije direktno utiče na smanjenje troškova i negativnog uticaja na životnu sredinu, kao i na dugoročnu održivost poslovanja.                                                             |
| E          | GHG emisije                                | Emisije gasova sa efektom staklene bašte predstavljaju ključni ekološki aspekt poslovanja, posebno u proizvodnji betona i logistici. Smanjenje emisija doprinosi usklađenosti sa regulativom i jačanju reputacije. |
| E          | Upravljanje resursima i cirkularnost       | Efikasno korišćenje sirovina i primena principa cirkularne ekonomije smanjuju troškove i uticaj na životnu sredinu.                                                                                                |
| E          | Upravljanje vodom                          | Kontrola potrošnje vode i tretman otpadnih voda značajni su za sprečavanje negativnog uticaja na životnu sredinu.                                                                                                  |
| E          | Upravljanje otpadom                        | Pravilno upravljanje građevinskim i industrijskim otpadom smanjuje rizike po životnu sredinu i doprinosi održivom poslovanju.                                                                                      |
| S          | Bezbednost i zdravlje na radu              | Jedna od najvažnijih tema u građevinskoj industriji. Direktno utiče na zaposlene, kontinuitet poslovanja i reputaciju kompanije.                                                                                   |
| S          | Kvalitet proizvoda i usluga                | Kvalitet izvedenih radova i proizvoda utiče na zadovoljstvo klijenata, dugoročne ugovore i tržišnu poziciju.                                                                                                       |
| S          | Upravljanje lancem snabdevanja             | Odabir dobavljača i podizvođača utiče na kvalitet, rokove, ali i ESG usklađenost poslovanja.                                                                                                                       |
| S          | Razvoj i obuka zaposlenih                  | Kontinuirano unapređenje kompetencija zaposlenih doprinosi efikasnosti i sigurnosti u radu.                                                                                                                        |
| S          | Uticaj na lokalnu zajednicu                | Projekti kompanije utiču na razvoj lokalne infrastrukture, zapošljavanje i kvalitet života u zajednici.                                                                                                            |
| G          | Usklađenost sa regulativom                 | Poštovanje zakona i standarda je ključno za stabilnost poslovanja i izbegavanje pravnih rizika.                                                                                                                    |
| G          | Transparentnost i korporativno upravljanje | Transparentno poslovanje i jasne upravljačke strukture doprinose poverenju investitora i drugih zainteresovanih strana.                                                                                            |

## Identifikacija materijalnih tema

Na osnovu identifikovanih zainteresovanih strana i analize njihovih očekivanja, Betonix Group je sproveo proces identifikacije materijalnih ESG tema. Cilj ove analize je da se utvrde oblasti koje imaju najveći značaj za poslovanje kompanije, kao i za njene ključne zainteresovane strane.

Proces materijalnosti obuhvatao je identifikaciju relevantnih ESG tema, procenu njihovog uticaja na poslovanje, kao i procenu značaja tih tema za zainteresovane strane. Materijalne ESG teme identifikovane su kroz analitički i iterativni proces, sa ciljem da se integrišu u strateške pravce razvoja Betonix Group i obezbedi dugoročna održivost i stabilnost poslovanja. Materijalna pitanja imaju ključan uticaj na način na koji kompanija definiše prioritete, raspoređuje resurse i pristupa unapređenju poslovnih procesa. Identifikovane teme ne predstavljaju izolovane oblasti, već sastavni deo dugoročne strategije razvoja kompanije.

Poseban fokus stavljen je na oblasti koje su od najvećeg značaja za građevinsku industriju, kao što su energetska efikasnost, emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG), kvalitet proizvoda i usluga, upravljanje lancem snabdevanja, bezbednost i zdravlje zaposlenih, kao i transparentnost i odgovornost u korporativnom upravljanju. Ove teme su prepoznate kao prioritetne zbog njihovog uticaja na operativnu efikasnost, regulatornu usklađenost i reputaciju kompanije.

Rezultati procene materijalnosti služe kao osnova za usmeravanje ESG inicijativa, postavljanje prioriteta i definisanje ciljeva. Betonix Group će kontinuirano unapređivati svoj pristup kako bi odgovorio na promene u regulatornom okruženju, tržišnim uslovima i očekivanjima zainteresovanih strana. Ovakav pristup omogućava pravovremeno prepoznavanje rizika, ali i identifikaciju razvojnih prilika.



## Matrica materijalnosti

Matrica materijalnosti predstavlja ključni alat za izveštavanje i unapređenje poslovanja. U okviru njene izrade izvršeno je mapiranje lanca vrednosti i identifikacija tema od ključnog značaja za poslovanje kompanije. U nastavku su prikazane identifikovane materijalne teme i njihova procena iz perspektive uticaja na poslovanje i značaja za zainteresovane strane.



Na osnovu analize materijalnosti, Betonix Group će svoje aktivnosti usmeriti na ključne teme sa najvećim uticajem na poslovanje i zainteresovane strane, poput bezbednosti i zdravlja na radu, kvaliteta proizvoda, usklađenosti i emisija. Ovi rezultati predstavljaju osnov za definisanje prioriteta i dalji razvoj ESG strategije kompanije.

## **Strategija i poslovni model**

Poslovni model Betonix Group zasniva se na integrisanom pristupu realizaciji građevinskih projekata, koji obuhvata sve ključne faze – od projektovanja i planiranja, preko proizvodnje materijala i logistike, do izvođenja radova na terenu. Ovakva vertikalna integracija omogućava kompaniji veću kontrolu nad kvalitetom, optimizaciju troškova i efikasnije upravljanje rokovima realizacije projekata.

Strategija razvoja kompanije usmerena je na dalje jačanje ovog modela kroz unapređenje operativne efikasnosti, digitalizaciju procesa i širenje poslovanja na međunarodna tržišta. Istovremeno, Betonix Group integriše principe održivog poslovanja u sve segmente svog delovanja, sa ciljem smanjenja negativnog uticaja na životnu sredinu i povećanja dugoročne vrednosti za sve zainteresovane strane.

U tom kontekstu, održivost nije posmatrana kao izdvojena aktivnost, već kao sastavni deo poslovnog modela i procesa donošenja odluka. Fokus je stavljen na racionalno korišćenje resursa, unapređenje bezbednosti i zdravlja na radu, razvoj zaposlenih i jačanje transparentnosti i odgovornosti u upravljanju.

Dodatno, integrisani poslovni model omogućava Betonix Group da ESG principe primenjuje kroz čitav lanac vrednosti, od faze projektovanja do realizacije projekata na terenu. Time se obezbeđuje da se odluke koje utiču na životnu sredinu, društvo i upravljanje donose pravovremeno i u skladu sa operativnim potrebama kompanije. Ovakav pristup doprinosi boljoj koordinaciji između povezanih društava unutar grupe, smanjenju operativnih rizika i stvaranju dodatne vrednosti kroz efikasnije korišćenje resursa i unapređenje ukupnih performansi poslovanja.

## POSLOVNI MODEL BETONIX GROUP — SA ESG INTEGRACIJOM —

### POKRETAČI ODRŽIVOSTI

- Optimizacija potrošnje energije i resursa
- Bezbednost i zdravlje na radu
- Racionalno korišćenje sirovina
- Razvoj zaposlenih i stručne obuke
- Bezbednost i zdravlje na radu
- Saradnja sa dobavljačima i partnerima



### STUBOVI ESG POSLOVANJA



*ESG principi integrisani su u sve faze poslovnog modela i operativne procese kompanije.*



### VREDNOST KOJU STVARAMO

- Integrisan lanac vrednosti (*Design–Concrete–Logistics–Construction*)
- Kontrola kvaliteta i troškova
- Efikasnija realizacija projekata
- Smanjen ekološki uticaj
- Dugoročna održivost poslovanja



## Korporativno upravljanje

Korporativno upravljanje u Betonix Group zasniva se na jasno definisanoj organizacionoj strukturi i podeli odgovornosti između upravljačkih i operativnih funkcija na nivou grupe i povezanih društava. Holding model omogućava centralizovano strateško upravljanje, dok operativna društva sprovode poslovne aktivnosti u skladu sa definisanim ciljevima i standardima.

U cilju efikasnog sprovođenja strategije održivosti, ESG principi integrisani su u procese donošenja odluka na svim nivoima organizacije. Posebnu ulogu imaju nadzorne i savetodavne funkcije, uključujući upravljanje rizicima, ESG tim i saradnju sa eksternim konsultantima, čime se obezbeđuje sistematičan pristup identifikaciji, praćenju i upravljanju ESG aspektima poslovanja.

Sprovođenje strategije održivosti zasniva se na kontinuiranom unapređenju internih procedura, jačanju sistema kontrola i usklađivanju sa relevantnim regulatornim i tržišnim standardima. ESG ciljevi postepeno se integrišu u operativne planove i poslovne procese, uz praćenje ključnih pokazatelja performansi u oblastima zaštite životne sredine, bezbednosti i zdravlja na radu, kao i korporativnog upravljanja.



Transparentnost i odgovornost predstavljaju osnovne principe upravljanja, uz redovno izveštavanje o ESG performansama i otvorenu komunikaciju sa zainteresovanim stranama. Na taj način, Betonix Group obezbeđuje da održivost ne ostane na nivou strateških opredeljenja, već da bude operativno primenjena kroz svakodnevno poslovanje i dugoročno planiranje razvoja.

## **Upravljanje rizicima**

Sistem interne kontrole i upravljanja rizicima u Betonic Group integrisan je u svakodnevno poslovanje i obuhvata identifikaciju, procenu i praćenje ključnih strateških i operativnih rizika. Cilj ovog sistema je da podrži stabilan razvoj kompanije, unapredi donošenje odluka i obezbedi dugoročnu vrednost za sve zainteresovane strane.

Rizici se identifikuju na nivou svih organizacionih jedinica, pri čemu rukovodioci sektora imaju odgovornost da prepoznaju potencijalne pretnje i prilike u okviru svojih nadležnosti, kao i da definišu mere za njihovo ublažavanje ili iskorišćavanje. Interna revizija ima važnu ulogu u proceni efikasnosti sistema kontrole, identifikaciji slabosti i davanju preporuka za unapređenje poslovanja. Funkcija interne revizije uspostavljena je u skladu sa internim aktima kompanije i predstavlja nezavisni mehanizam nadzora nad primenom procedura i politika.

Betonic Group identifikuje i analizira ESG rizike koji mogu imati uticaj na poslovanje, uključujući rizike vezane za zaštitu životne sredine, bezbednost zaposlenih, lanac snabdevanja i regulatorne zahteve. Procena rizika zasniva se na analizi verovatnoće i uticaja, a rezultati se koriste kao osnova za definisanje prioriteta i planiranje mera.

U cilju obezbeđivanja usklađenosti, kompanija kontinuirano prati relevantne propise i standarde, kao i zahteve investitora i tržišta. Poseban fokus stavljen je na transparentnost poslovanja, jačanje internih kontrole i unapređenje sistema izveštavanja. Ovakav pristup omogućava kompaniji da pravovremeno prepozna potencijalne rizike, minimizira negativne uticaje i istovremeno iskoristi prilike koje proizlaze iz tranzicije ka održivom poslovanju.



## Međunarodni standardi

U cilju obezbeđivanja visokog nivoa kvaliteta, zaštite životne sredine, bezbednosti zaposlenih i unapređenja ukupnog sistema upravljanja, Betonix Group primenjuje sledeće međunarodno priznate standarde:

ISO 9001:2015 (sertifikovan)

Upravljanje kvalitetom i kontinuirano unapređenje poslovnih procesa

ISO 14001:2015 (sertifikovan)

Upravljanje uticajem na životnu sredinu i racionalno korišćenje resursa

ISO 45001:2018 (sertifikovan)

Upravljanje bezbednošću i zdravljem na radu

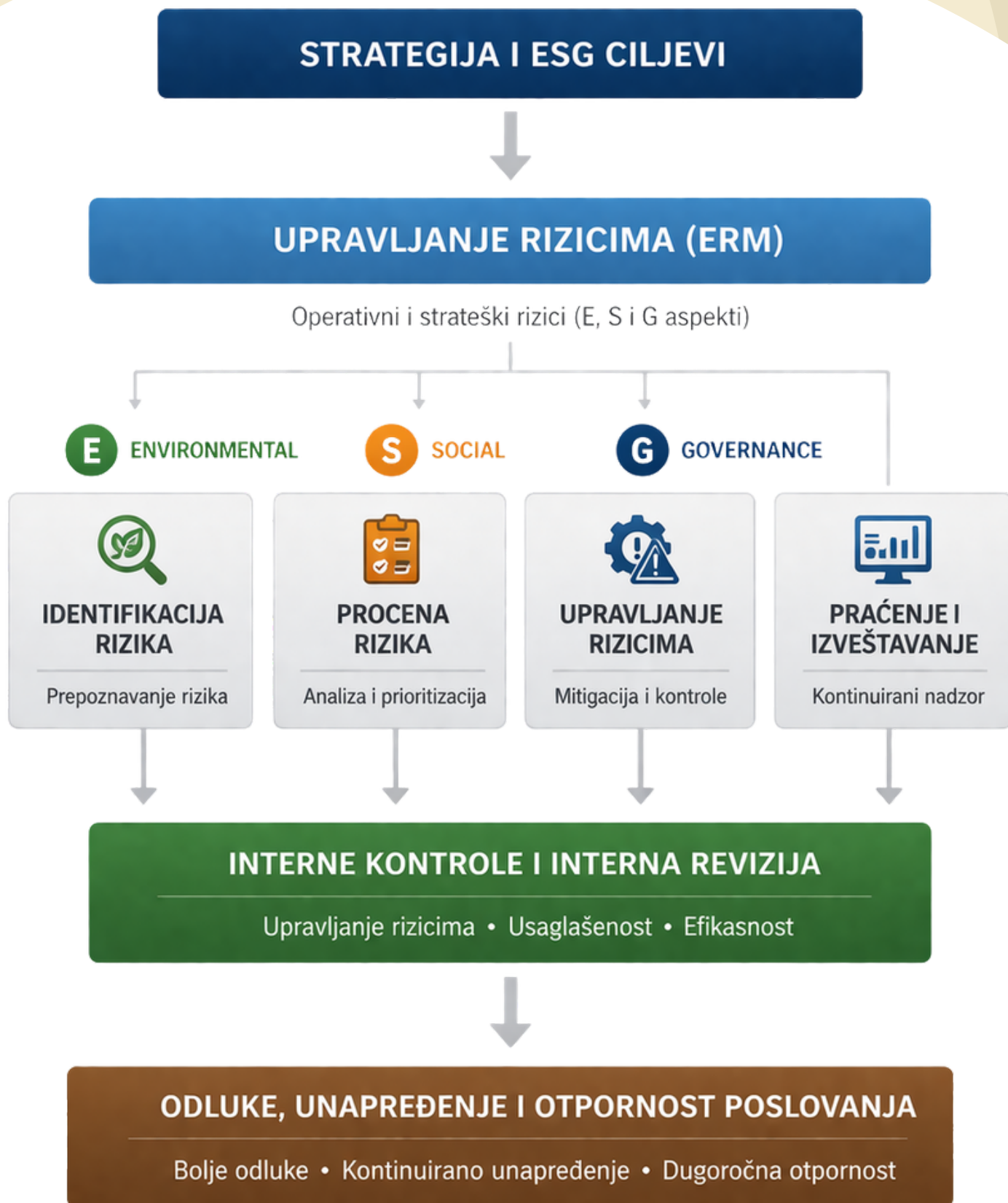
ISO 50001:2018 (u fazi implementacije)

Upravljanje energijom i unapređenje energetske efikasnosti

ISO 37001:2016 (u fazi razvoja sistema)

Sistem upravljanja za sprečavanje mita i korupcije

Primena navedenih standarda omogućava Betonix Group da uspostavi integrisani sistem menadžmenta koji obezbeđuje doslednost u primeni procedura, unapređenje operativne efikasnosti i usklađenost sa regulatornim i tržišnim zahtevima. Kroz kontinuirano unapređenje sistema i njegovo prilagođavanje specifičnostima poslovanja u građevinskoj industriji, kompanija jača svoju otpornost na rizike i doprinosi ostvarivanju ciljeva održivog razvoja.



## ESG ciljevi i prioriteti

Polazeći od identifikovanih materijalnih tema i strateškog opredeljenja ka održivom poslovanju, Betonix Group definiše ključne ESG ciljeve koji će usmeravati aktivnosti kompanije u narednom periodu. Ovi ciljevi predstavljaju osnov za praćenje performansi i kontinuirano unapređenje uticaja na životnu sredinu, društvo i način upravljanja.

U oblasti zaštite životne sredine, kompanija postavlja cilj smanjenja emisija gasova sa efektom staklene bašte iz Scope 1 i Scope 2 kategorija za 10% do 2027. godine, kroz unapređenje energetske efikasnosti, optimizaciju logistike i modernizaciju opreme. Paralelno, planirano je povećanje učešća recikliranih i alternativnih materijala u proizvodnji betona na najmanje 15% u ukupnoj potrošnji agregata.

U društvenom segmentu, prioritet predstavlja unapređenje bezbednosti i zdravlja zaposlenih, sa ciljem smanjenja LTIFR pokazatelja ispod 1,5 u naredne tri godine, kao i povećanje obuhvata zaposlenih obukama na 100% na godišnjem nivou. Dodatno, kompanija će nastaviti da razvija programe za unapređenje zadovoljstva zaposlenih i jačanje interne komunikacije.

U oblasti korporativnog upravljanja, Betonix Group planira dalje unapređenje sistema internih kontrola i upravljanja rizicima, kao i formalizaciju ESG odgovornosti kroz jasnije definisanje uloga i integraciju ESG pokazatelja u procese donošenja odluka.

Definisani ciljevi biće predmet redovnog praćenja i izveštavanja, uz mogućnost njihovog prilagođavanja u skladu sa promenama u poslovnom okruženju, regulatornim zahtevima i dostupnosti relevantnih podataka.



## ESG ciljevi i njihov uticaj na poslovanje

ESG ciljevi Betonix Group definisani su sa ciljem unapređenja održivosti poslovanja, ali i stvaranja konkretnih operativnih i finansijskih efekata. Integracijom ESG principa u poslovne procese, kompanija nastoji da istovremeno smanji troškove, unapredi efikasnost i ojača svoju tržišnu poziciju.

| ESG oblast      | Cilj                             | Poslovni efekat      | Finansijski uticaj             |
|-----------------|----------------------------------|----------------------|--------------------------------|
| E – Energija    | Smanjenje potrošnje goriva       | Efikasnija logistika | Niži operativni troškovi       |
| E – Emisije     | Optimizacija procesa proizvodnje | Manji gubici         | Ušteda energije                |
| S – Bezbednost  | Smanjenje povreda                | Manji prekid rada    | Niži troškovi incidenata       |
| S – Zaposleni   | Obuke i razvoj                   | Veća produktivnost   | Efikasnije izvršenje projekata |
| G – Upravljanje | Jačanje procedura                | Bolja kontrola       | Manji regulatorni rizik        |

Na ovaj način, ESG ciljevi nisu posmatrani kao odvojena inicijativa, već kao integralni deo poslovne strategije, sa direktnim uticajem na troškove, efikasnost i dugoročnu održivost kompanije.

## **Integrirani pristup upravljanju ESG aspektima**

U skladu sa primenom Global Reporting Initiative (GRI) standarda, Betonix Group uspostavlja strukturirani i integrirani okvir za upravljanje održivošću, koji obuhvata ekološke (Environmental), društvene (Social) i upravljačke (Governance) aspekte poslovanja. ESG nije posmatran kao izdvojena inicijativa, već kao sastavni deo strateškog planiranja, operativnog upravljanja i procesa donošenja odluka na nivou grupe.

Polazeći od rezultata procene materijalnosti, kompanija je identifikovala ključne teme koje imaju najveći uticaj na poslovanje i dugoročnu održivost, kao i na očekivanja zainteresovanih strana. Ove teme predstavljaju osnov za definisanje prioriteta, alokaciju resursa i uspostavljanje odgovarajućih mehanizama upravljanja u okviru E, S i G komponenti.

Pristup upravljanju ESG aspektima zasniva se na jasno definisanom management approach modelu, koji podrazumeva identifikaciju uticaja, upravljanje rizicima i prilikama, definisanje ciljeva, kao i praćenje performansi kroz relevantne ključne indikatore (KPI). Ovakav pristup omogućava doslednu integraciju ESG principa u svakodnevne poslovne aktivnosti i obezbeđuje osnov za transparentno i uporedivo izveštavanje.

Betonix Group kontinuirano unapređuje svoj ESG okvir kroz razvoj internih procedura, jačanje sistema kontrole i usklađivanje sa regulatornim i tržišnim standardima, sa ciljem da obezbedi dugoročnu otpornost poslovanja i stvaranje vrednosti za sve zainteresovane strane.

U nastavku su prikazane ključne ESG komponente, sa fokusom na prioritetne teme, pristup upravljanju i konkretne aktivnosti koje kompanija sprovodi u cilju smanjenja negativnih i unapređenja pozitivnih uticaja.



## Ključni izazovi u implementaciji ESG principa

Poslovanje u građevinskoj industriji podrazumeva niz specifičnih izazova u oblasti upravljanja održivošću, imajući u vidu prirodu delatnosti, intenzivnu upotrebu resursa i značajan uticaj na životnu sredinu. Betonix Group prepoznaje ove izazove kao sastavni deo svog poslovnog okruženja i nastoji da ih sistematski identifikuje, razume i postepeno adresira kroz unapređenje internih praksi i saradnju sa relevantnim akterima.

Jedan od ključnih izazova odnosi se na emisije gasova sa efektom staklene bašte koje nastaju u lancu snabdevanja, posebno u vezi sa proizvodnjom cementa kao osnovne sirovine u proizvodnji betona. S obzirom na to da se ove emisije dominantno svrstavaju u Scope 3 kategoriju, mogućnost njihovog direktnog upravljanja od strane kompanije je ograničena, što dodatno naglašava značaj saradnje sa dobavljačima i primene alternativnih materijala gde je to tehnički i tržišno izvodljivo.

Dodatni izazov predstavlja energetska miks u Republici Srbiji, koji u značajnoj meri utiče na nivo indirektnih emisija povezanih sa potrošnjom električne energije. Ovakvo okruženje ograničava mogućnosti za brzu dekarbonizaciju kroz prelazak na izvore energije sa nižim emisijama, zbog čega kompanija fokus stavlja na unapređenje energetske efikasnosti i optimizaciju potrošnje.

Uprkos navedenim ograničenjima, Betonix Group posmatra ove izazove kao priliku za unapređenje poslovanja i jačanje svoje otpornosti u dugom roku. Kroz kontinuirano unapređenje operativnih praksi, razvoj saradnje sa dobavljačima i praćenje regulatornih i tržišnih trendova, kompanija nastoji da postepeno smanjuje svoj uticaj na životnu sredinu i unapredi ukupne ESG performanse.

## ENVIRONMENTAL (E)

*Upravljanje ekološkim uticajem kroz lanac vrednosti Betonix Group*

### Od resursa do uticaja



Betonix Group sistematski upravlja ekološkim uticajem kroz optimizaciju potrošnje resursa i unapređenje operativnih procesa.

Cilj ovakvog pristupa je smanjenje emisija, otpada i uticaja na vodne resurse duž celokupnog lanca vrednosti.



## Upotreba materijala

U okviru svojih aktivnosti, Betonix Group upravlja upotrebom materijala sa ciljem optimizacije potrošnje sirovina i smanjenja negativnog uticaja na životnu sredinu. Kao kompanija koja posluje u sektoru proizvodnje i ugradnje betona, najveći deo potrošnje odnosi se na osnovne sirovine kao što su cement, agregati i voda.

Kompanija kontinuirano unapređuje procese planiranja i korišćenja materijala kroz precizno doziranje, kontrolu kvaliteta i smanjenje gubitaka u proizvodnji i transportu. Poseban fokus stavlja se na efikasno upravljanje materijalima u cilju smanjenja otpada i unapređenja operativne efikasnosti.



U narednom periodu, Betonix Group planira dalje unapređenje praksi kroz razmatranje mogućnosti primene alternativnih materijala i povećanje efikasnosti korišćenja resursa u svim fazama lanca vrednosti.



## Potrošnja materijala

U toku izveštajnog perioda, Betonix Group koristila je ključne sirovine u skladu sa obimom svojih proizvodnih i građevinskih aktivnosti. Najveći udeo u potrošnji odnosi se na osnovne materijale za proizvodnju betona, uključujući agregate, cement i vodu.

### Potrošnja materijala

| Materijal                       | Jedinica       | 2024   | 2025   | Promena (%) |
|---------------------------------|----------------|--------|--------|-------------|
| Agregati<br>(šljunak,<br>pesak) | tone           | 110000 | 120000 | 9.10%       |
| Cement                          | tone           | 33000  | 35000  | 6.10%       |
| Voda                            | m <sup>3</sup> | 21500  | 22000  | 2.30%       |
| Aditivi                         | tone           | 1100   | 1200   | 9.10%       |
| Armatura<br>(čelik)             | tone           | 7500   | 8000   | 6.70%       |

Ukupna potrošnja materijala dominantno je uslovljena obimom proizvodnje betona, pri čemu agregati čine najveći udeo u ukupnoj masi korišćenih resursa. Kompanija kontinuirano prati efikasnost korišćenja materijala sa ciljem smanjenja gubitaka i optimizacije potrošnje po jedinici proizvoda.

## Korišćenje recikliranih materijala i obnovljivih resursa

U okviru upravljanja materijalima, Betonix Group prepoznaje značaj korišćenja recikliranih i alternativnih sirovina u cilju smanjenja uticaja na životnu sredinu i unapređenja efikasnosti korišćenja resursa.

U građevinskoj industriji, primena recikliranih materijala najčešće se odnosi na upotrebu recikliranih agregata dobijenih preradom građevinskog otpada, kao i na korišćenje industrijskih nusproizvoda kao zamene za deo cementa u betonskim mešavinama.

U izveštajnom periodu, procenjuje se da je u ukupnoj potrošnji agregata udeo recikliranih materijala iznosio približno 8–10%, dok je kod pojedinih betonskih mešavina izvršena delimična zamena cementa alternativnim materijalima u rasponu do 15%, u zavisnosti od tehničkih zahteva projekta.

S obzirom na prirodu delatnosti, mogućnosti korišćenja obnovljivih materijala u proizvodnji betona su ograničene. Ipak, kompanija prepoznaje značaj održivog upravljanja resursima, posebno u pogledu racionalnog korišćenja vode i optimizacije potrošnje sirovina.

U narednom periodu, Betonix Group će nastojati da identifikuje potencijal za veću primenu održivih i alternativnih materijala u skladu sa tehnološkim i tržišnim uslovima.

Primena recikliranih i alternativnih materijala može doprineti smanjenju emisija gasova sa efektom staklene bašte, posebno kroz smanjenje učešća cementa u betonskim mešavinama, imajući u vidu da proizvodnja cementa predstavlja jedan od značajnijih izvora CO<sub>2</sub> emisija u građevinskoj industriji.

## Energetski aspekt poslovanja

Energetska potrošnja predstavlja jedan od ključnih operativnih faktora u poslovanju Betonix Group, imajući u vidu prirodu delatnosti koja obuhvata proizvodnju betona, logistiku i izvođenje građevinskih radova. Intenzivno korišćenje mehanizacije, transportnih sredstava i proizvodnih postrojenja uslovljava značajnu potrošnju energije, pre svega u vidu električne energije i tečnih goriva pre svega kroz potrošnju električne energije i tečnih goriva za rad mehanizacije i transportnih sredstava.

U tom kontekstu, upravljanje energijom ima važnu ulogu ne samo u optimizaciji operativnih troškova, već i u smanjenju uticaja na životnu sredinu. Betonix Group pristupa ovom pitanju kroz kontinuirano praćenje potrošnje energije, unapređenje efikasnosti korišćenja resursa i identifikaciju mogućnosti za smanjenje energetske intenzivnosti poslovanja.

U okviru svojih operativnih aktivnosti, Betonix Group kontinuirano radi na unapređenju energetske efikasnosti kroz optimizaciju potrošnje goriva i električne energije, unapređenje logističkih procesa i racionalnije korišćenje mehanizacije.

U izveštajnom periodu sprovedene su aktivnosti usmerene na smanjenje praznih hodova transportnih vozila, bolje planiranje ruta i unapređenje organizacije proizvodnje, čime je ostvaren pozitivan efekat na ukupnu potrošnju energije. Kompanija će i u narednom periodu nastaviti sa identifikacijom mogućnosti za unapređenje energetske efikasnosti, uključujući modernizaciju opreme i primenu savremenih rešenja u upravljanju potrošnjom energije, sa ciljem smanjenja emisija gasova sa efektom staklene bašte.



## Potrošnja energije

Ukupna potrošnja energije u okviru poslovanja Betonix Group dominantno je uslovljena obimom proizvodnje, intenzitetom korišćenja mehanizacije i obimom transportnih aktivnosti. Najveći udeo u potrošnji odnosi se na tečna goriva koja se koriste u logistici i izvođenju radova, dok se električna energija koristi u proizvodnim postrojenjima.

### Potrošnja energije

| Izvor energije      | Jedinica | 2024    | 2025    | Promena (%) |
|---------------------|----------|---------|---------|-------------|
| Električna energija | MWh      | 15500   | 16800   | 8.40%       |
| Dizel gorivo        | litara   | 2050000 | 2150000 | 4.90%       |
| Benzin              | litara   | 90000   | 95000   | 5.60%       |

Najveći udeo u ukupnoj potrošnji energije odnosi se na dizel gorivo, koje se koristi za potrebe transporta i rada građevinske mehanizacije, dok električna energija čini značajan deo potrošnje u proizvodnim procesima. Ovakva struktura potrošnje energije u skladu je sa prirodom delatnosti kompanije.



## Upravljanje vodnim resursima

Voda predstavlja važan resurs u poslovanju Betonix Group, naročito u procesu proizvodnje betona gde se koristi kao ključna komponenta u mešavinama, kao i za potrebe održavanja postrojenja i opreme.

S obzirom na značaj racionalnog korišćenja prirodnih resursa, kompanija nastoji da optimizuje potrošnju vode kroz unapređenje operativnih procesa i primenu internih mera za efikasnije upravljanje vodnim resursima.

### Potrošnja vode

| Kategorija korišćenja vode | Jedinica       | 2024  | 2025  | Promena (%) |
|----------------------------|----------------|-------|-------|-------------|
| Ukupna potrošnja vode      | m <sup>3</sup> | 21500 | 22000 | 2.30%       |
| Reciklirana voda           | m <sup>3</sup> | 1400  | 1800  | 28.60%      |

Voda predstavlja važan resurs u poslovanju Betonix Group, naročito u procesu proizvodnje betona gde se koristi kao ključna komponenta u mešavinama, kao i za potrebe održavanja postrojenja i opreme.

U 2025. godini zabeležen je blagi rast ukupne potrošnje vode u odnosu na 2024. godinu, što je u skladu sa povećanim obimom proizvodnje. Istovremeno, značajno je povećan udeo reciklirane vode, što ukazuje na unapređenje internih procesa i efikasnije upravljanje vodnim resursima.



## Upravljanje otpadnim vodama i uticajem ispuštenih voda

U okviru svojih operativnih aktivnosti, Betonix Group generiše otpadne vode prvenstveno kroz procese proizvodnje betona, pranja transportnih vozila i održavanja opreme. Ove vode mogu sadržati suspendovane čvrste čestice, ostatke cementa i agregata, zbog čega je njihovo adekvatno upravljanje od posebnog značaja za zaštitu životne sredine.

Kompanija primenjuje tehnička i organizaciona rešenja za upravljanje otpadnim vodama, sa ciljem smanjenja njihovog uticaja na životnu sredinu. U proizvodnim postrojenjima koriste se sistemi za prikupljanje i tretman otpadnih voda, uključujući taložnike i sisteme za izdvajanje čvrstih čestica, čime se omogućava prečišćavanje vode pre njenog daljeg korišćenja ili ispuštanja.

Poseban fokus stavljen je na mogućnost ponovne upotrebe vode u proizvodnim procesima, gde tehnički uslovi to dozvoljavaju. Na ovaj način, kompanija smanjuje ukupnu potrošnju vode i istovremeno ograničava količinu otpadnih voda koje se ispuštaju u spoljašnju sredinu.

Upravljanje otpadnim vodama obuhvata i primenu internih procedura i redovno održavanje opreme, čime se obezbeđuje kontrolisano postupanje u svim fazama operativnih aktivnosti. U slučajevima ispuštanja u spoljašnju sredinu, kompanija postupa u skladu sa važećim propisima i standardima, vodeći računa o kvalitetu ispuštenih voda i zaštiti lokalnih vodnih resursa.

Betonix Group kontinuirano radi na unapređenju sistema upravljanja otpadnim vodama kroz optimizaciju postojećih procesa i identifikaciju mogućnosti za dalja tehnička unapređenja, sa ciljem smanjenja uticaja na životnu sredinu i efikasnijeg korišćenja resursa.

## Emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG)

Betonix Group prepoznaje značaj upravljanja emisijama gasova sa efektom staklene bašte kao jednog od ključnih elemenata odgovornog i održivog poslovanja. S obzirom na prirodu delatnosti, koja obuhvata proizvodnju betona, transport i izvođenje građevinskih radova, emisije nastaju prvenstveno kao posledica potrošnje energije i korišćenja goriva.

Obračun emisija gasova sa efektom staklene bašte sproveden je u skladu sa relevantnim međunarodnim standardima i smernicama, uključujući metodologiju zasnovanu na principima GHG Protocol-a i smernicama Global Reporting Initiative

Procena emisija obuhvata sledeće kategorije:

- Scope 1 (direktne emisije) – emisije koje nastaju sagorevanjem goriva u vozilima i mehanizaciji u vlasništvu ili pod kontrolom kompanije
- Scope 2 (indirektne emisije) – emisije povezane sa potrošnjom električne energije
- Scope 3 (ostale indirektne emisije) – emisije koje nastaju u lancu vrednosti, uključujući proizvodnju sirovina i transport, u meri u kojoj su podaci dostupni

Za potrebe obračuna korišćeni su dostupni operativni podaci o potrošnji energije i materijala, dok su emisije izračunate primenom odgovarajućih faktora emisije, zasnovanih na međunarodno priznatim bazama podataka i relevantnim nacionalnim izvorima.

Rezultati obračuna predstavljaju procenu emisija za izveštajni period i služe kao osnova za identifikaciju ključnih izvora emisija i definisanje mera za njihovo smanjenje.



Emisije iz Scope 1 kategorije procenjene su na osnovu podataka o godišnjoj potrošnji goriva, primenom standardizovanog pristupa za obračun emisija gasova sa efektom staklene bašte. Obračun je izvršen korišćenjem odgovarajućih faktora emisije zasnovanih na međunarodno priznatim metodologijama (GHG Protocol i relevantne baze podataka), pri čemu su prikazani rezultati izraženi u tonama CO<sub>2</sub>.

## Scope 1

| Izvor emisije | 2024 (t CO <sub>2</sub> ) | 2025 (t CO <sub>2</sub> ) |
|---------------|---------------------------|---------------------------|
| Dizel         | 5492                      | 5762                      |
| Benzin        | 207                       | 219                       |
| <b>Ukupno</b> | <b>5699</b>               | <b>5981</b>               |

Rezultati procene pokazuju da dizel gorivo čini dominantan izvor direktnih emisija u okviru poslovanja Betonix Group, što je u skladu sa prirodom delatnosti i visokim intenzitetom transportnih i građevinskih aktivnosti. Ovakva struktura emisija ukazuje da najveći potencijal za njihovo smanjenje leži u optimizaciji logistike, smanjenju praznih hodova vozila i mehanizacije, unapređenju planiranja transporta i postepenoj modernizaciji opreme sa boljim energetske performansama.

Emisije gasova sa efektom staklene bašte iz Scope 1 izvora u 2025. godini beleže umeren rast u odnosu na 2024. godinu, pre svega kao rezultat povećanog obima transportnih i operativnih aktivnosti. Istovremeno, rast emisija je niži u odnosu na rast ukupnih poslovnih aktivnosti, što ukazuje na unapređenje efikasnosti u korišćenju goriva i optimizaciju logističkih procesa.

Scope 2 emisije obuhvataju indirektne emisije gasova sa efektom staklene bašte povezane sa nabavljenom i potrošenom električnom energijom u okviru poslovanja Betonix Group. U slučaju kompanije koja posluje u oblasti proizvodnje betona, logistike i izvođenja građevinskih radova, električna energija koristi se prvenstveno u proizvodnim postrojenjima, za rad opreme i podršku operativnim procesima.

U okviru poslovanja Betonix Group, Scope 2 emisije odnose se isključivo na potrošnju električne energije, s obzirom da kompanija ne koristi druge oblike nabavljene energije kao što su daljinsko grejanje, para ili hlađenje.

Obračun Scope 2 emisija izvršen je primenom location-based pristupa, odnosno korišćenjem faktora emisije koji odražava prosečnu emisiju elektroenergetskog sistema Srbije. Za potrebe ovog rada korišćen je faktor emisije za električnu energiju u Srbiji od 678 kg CO<sub>2</sub>/MWh.

## Scope 2

| Izvor emisije       | 2024 (t CO <sub>2</sub> ) | 2025 (t CO <sub>2</sub> ) |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Električna energija | 10517                     | 113,904                   |

Rezultati pokazuju da električna energija predstavlja jedini izvor indirektnih emisija u okviru poslovanja kompanije, što je povezano sa energetske intenzitetom proizvodnih procesa i strukturom elektroenergetskog miksa u Republici Srbiji. Zbog toga unapređenje energetske efikasnosti i eventualno povećanje udela energije iz čistijih izvora predstavljaju važne pravce za dalje smanjenje ukupnog ugljeničnog otiska kompanije. Kretanje emisija direktno prati potrošnju električne energije, pri čemu dodatni prostor za unapređenje predstavlja prelazak na izvore energije sa nižim emisionim faktorom.



Scope 3 emisije obuhvataju sve ostale indirektne emisije koje nastaju u lancu vrednosti kompanije, a koje nisu obuhvaćene Scope 1 i Scope 2 kategorijama. Za Betonix Group, ove emisije su prvenstveno povezane sa nabavkom sirovina i materijala, kao i sa transportnim aktivnostima koje nisu pod direktnom kontrolom kompanije.

Imajući u vidu prirodu delatnosti, najznačajniji izvori Scope 3 emisija odnose se na proizvodnju cementa i agregata, koji predstavljaju ključne ulazne sirovine u proizvodnji betona.

## Scope 3

| Izvor emisije         | 2024 (t CO <sub>2</sub> ) | 2025 (t CO <sub>2</sub> ) |
|-----------------------|---------------------------|---------------------------|
| Cement                | 26000                     | 28000                     |
| Agregati              | 5500                      | 6000                      |
| Transport materijala  | 2800                      | 3100                      |
| Poslovna putovanja    | 300                       | 350                       |
| <b>Ukupno Scope 3</b> | <b>34600</b>              | <b>37450</b>              |

Scope 3 emisije u najvećoj meri potiču iz nabavke građevinskih materijala, pri čemu cement ima dominantan udeo usled visokog emisionog faktora u procesu proizvodnje. U 2025. godini zabeležen je rast emisija u odnosu na 2024. godinu, što je u skladu sa povećanim obimom poslovanja. Dodatno, emisije iz transporta i poslovnih putovanja doprinose ukupnom ugljeničnom otisku kompanije, ukazujući na potrebu za daljom optimizacijom logističkih i operativnih procesa.



Ukupne emisije gasova sa efektom staklene bašte procenjene su na osnovu objedinjavanja rezultata iz Scope 1, Scope 2 i odabranih Scope 3 kategorija. Ovakav pristup omogućava sveobuhvatan uvid u izvore emisija u okviru poslovanja Betonix Group, uključujući direktne emisije iz sopstvenih operacija, indirektne emisije iz potrošnje električne energije, kao i emisije koje nastaju u lancu snabdevanja.

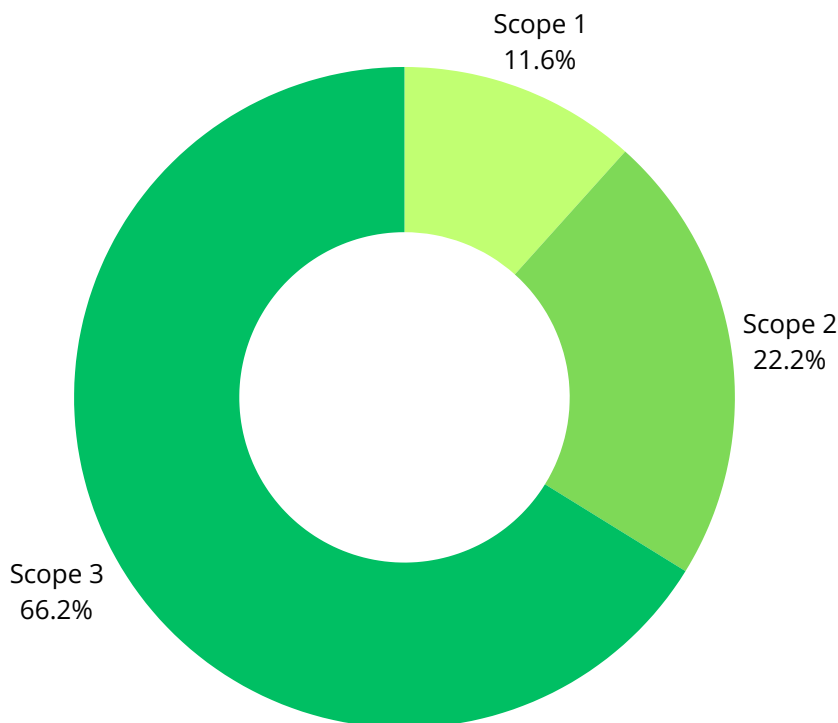
## Ukupne emisije sa efektom staklene bašte

| Kategorija emisija | 2024 (t CO <sub>2</sub> ) | 2025 (t CO <sub>2</sub> ) |
|--------------------|---------------------------|---------------------------|
| Scope 1            | 5699                      | 5981                      |
| Scope 2            | 10517                     | 11390                     |
| Scope 3            | 34600                     | 37450                     |
| Ukupno             | 50816                     | 54821                     |

Ukupne emisije gasova sa efektom staklene bašte u 2025. godini iznosile su 54.821 t CO<sub>2</sub>, što predstavlja povećanje od 7,9% u odnosu na 2024. godinu. Najveći deo emisija odnosi se na Scope 3 kategoriju, pre svega usled emisija povezanih sa nabavkom građevinskih materijala, posebno cementa. Emisije iz Scope 1 i Scope 2 izvora beleže umeren rast, u skladu sa povećanim obimom poslovnih aktivnosti, uz naznake unapređenja operativne efikasnosti u pojedinim segmentima poslovanja.

Analiza ključnih aspekata životne sredine u okviru poslovanja Betonix Group pokazuje da se najveći uticaji kompanije odnose na potrošnju sirovina, energiju i emisije gasova sa efektom staklene bašte, dok upravljanje vodnim resursima i otpadnim vodama predstavlja važan segment odgovornog poslovanja. Rezultati ukazuju da emisije iz lanca snabdevanja, pre svega povezane sa proizvodnjom cementa, imaju dominantan udeo u ukupnom ugljeničnom otisku kompanije.

U tom kontekstu, unapređenje efikasnosti korišćenja resursa, optimizacija potrošnje energije i primena alternativnih materijala predstavljaju ključne pravce za smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu. Ovakav pristup omogućava kompaniji da postavi temelje za dalje unapređenje održivog poslovanja i postepeno smanjenje emisija u skladu sa savremenim ESG principima.



## E – Izazovi i pravci unapređenja

Poslovanje Betonix Group karakteriše značajan uticaj na životnu sredinu, koji proizlazi iz prirode građevinske industrije, energetske intenzivnosti operacija i složenosti lanca snabdevanja. Upravljanje tim uticajem zahteva sistematski pristup, kontinuirano unapređenje i postepeno uvođenje održivijih rešenja u sve faze poslovanja.

Ključni izazovi odnose se pre svega na visoku potrošnju energije i izraženu zavisnost od fosilnih goriva, posebno u segmentima transporta i proizvodnje betona. Pored toga, volatilnost cena energenata i regulatorni zahtevi u oblasti klimatskih promena dodatno utiču na potrebu za efikasnijim upravljanjem resursima. Ograničena dostupnost i pouzdanost podataka, naročito u okviru Scope 3 emisija, predstavlja značajan izazov za sveobuhvatno i precizno praćenje ekološkog otiska kompanije.

Dodatni izazovi uključuju upravljanje otpadom i racionalno korišćenje sirovina, imajući u vidu obim i dinamiku građevinskih projekata. U tom kontekstu, potrebno je dalje unapređenje procesa separacije, reciklaže i ponovne upotrebe materijala, kao i optimizacija logističkih tokova u cilju smanjenja emisija.

U narednom periodu, Betonix Group će biti usmeren na unapređenje sistema prikupljanja i analize podataka, digitalizaciju procesa praćenja, kao i identifikaciju konkretnih mera za povećanje energetske efikasnosti. Poseban fokus biće stavljen na optimizaciju transporta, smanjenje emisija kroz unapređenje voznog parka, kao i razmatranje mogućnosti uvođenja alternativnih i održivijih materijala u proizvodni proces. Dugoročno, kompanija teži postepenom usklađivanju sa savremenim klimatskim standardima i smanjenju negativnog uticaja na životnu sredinu.

## Odgovoran odnos prema životnoj sredini

Ekološki aspekt poslovanja Betonix Group predstavlja jedan od ključnih stubova održivog razvoja, imajući u vidu prirodu delatnosti kompanije i njen uticaj na životnu sredinu. Kroz upravljanje potrošnjom energije, emisijama gasova sa efektom staklene bašte i korišćenjem resursa, kompanija nastoji da identifikuje i kontroliše najznačajnije izvore svog ekološkog otiska.

U prethodnom periodu, fokus je bio na uspostavljanju sistema praćenja i analize ključnih pokazatelja, uključujući potrošnju energije, emisije u okviru Scope 1, Scope 2 i delimično Scope 3 kategorija, kao i upravljanje materijalima i otpadom. Ovaj pristup predstavlja osnovu za donošenje informisanih odluka i definisanje budućih mera unapređenja.

Iako je sistem upravljanja životnom sredinom još u fazi razvoja, identifikovani su ključni izazovi koji proizlaze iz energetske intenzivnosti poslovanja, zavisnosti od fosilnih goriva i kompleksnosti lanca snabdevanja. Istovremeno, ovi izazovi predstavljaju i priliku za unapređenje kroz optimizaciju procesa, povećanje energetske efikasnosti i postepeno uvođenje održivijih rešenja.

U narednom periodu, Betonix Group će biti usmeren na unapređenje kvaliteta podataka, proširenje obuhvata izveštavanja, kao i definisanje konkretnih i merljivih ciljeva u oblasti smanjenja emisija i racionalnog korišćenja resursa. Dugoročni cilj kompanije je da kroz integraciju ekoloških principa u sve faze poslovanja doprinese smanjenju negativnog uticaja na životnu sredinu i razvoju održivog građevinskog sektora.

## SOCIAL (S)

*Upravljanje društvenim uticajem kroz  
lanac vrednosti Betonix Group*

***Od ljudskih resursa do društvene vrednosti***



Betonix Group upravlja svojim društvenim uticajem kroz unapređenje uslova rada, kontinuirani razvoj zaposlenih i odgovoran odnos prema lokalnoj zajednici, sa ciljem stvaranja bezbednog i održivog radnog okruženja duž celokupnog lanca vrednosti.



## Zaposleni i struktura radne snage

Poslovanje Betonix Group zasniva se na stručnosti, iskustvu i angažovanju zaposlenih, koji predstavljaju ključni resurs za realizaciju operativnih aktivnosti i ostvarenje strateških ciljeva kompanije. Imajući u vidu prirodu delatnosti u građevinskoj industriji, struktura radne snage dominantno je usmerena ka operativnim i proizvodnim poslovima.

U izveštajnom periodu, Betonix Group zapošljava ukupno 500 zaposlenih, raspoređenih na operativne, tehničke i administrativne pozicije. Najveći deo zaposlenih angažovan je na poslovima proizvodnje betona, izvođenja radova i logistike, dok manji deo čine zaposleni u funkcijama podrške, upravljanja i administracije.

### Predgled zaposlenih

| Kategorija zaposlenih | Broj | Učešće (%) |
|-----------------------|------|------------|
| Operativni radnici    | 340  | 68%        |
| Tehnički kadar        | 110  | 22%        |
| Administracija        | 50   | 10%        |
| Ukupno                | 500  | 100%       |

Struktura zaposlenih odražava specifičnosti sektora, pri čemu operativne aktivnosti imaju ključnu ulogu u realizaciji projekata, dok tehnički i administrativni kadar pružaju podršku u planiranju, kontroli i upravljanju poslovnim procesima.



## Predgled zaposlenih prema polu

| Pol      | Broj zaposlenih | Učešće (%) |
|----------|-----------------|------------|
| Muškarci | 400             | 80%        |
| Žene     | 100             | 20%        |
| Ukupno   | 500             | 100%       |

Struktura zaposlenih prema polu odražava specifičnosti građevinske industrije, u kojoj su operativne i tehničke pozicije dominantno zastupljene muškom radnom snagom. Ipak, Betonix Group kontinuirano radi na unapređenju rodne ravnoteže, posebno u administrativnim, upravljačkim i stručnim funkcijama.

U okviru upravljačke strukture Betonix Group, posebna pažnja posvećuje se principima rodne ravnopravnosti i jednakih mogućnosti. Funkciju generalnog direktora obavlja osoba ženskog pola, dok su tri od četiri izvršna direktora takođe žene.

Ovakva struktura ukazuje na visok nivo zastupljenosti žena u najvišim nivoima upravljanja, čime kompanija aktivno doprinosi unapređenju rodne ravnoteže i razbijanju tradicionalnih obrazaca u industriji koja je pretežno orijentisana ka muškoj radnoj snazi.

## Predgled zaposlenih prema starosti

| Starosna grupa  | Broj zaposlenih | Učešće (%) |
|-----------------|-----------------|------------|
| Do 30 godina    | 120             | 24%        |
| 30–50 godina    | 280             | 56%        |
| Preko 50 godina | 100             | 20%        |
| Ukupno          | 500             | 100%       |

Starosna struktura zaposlenih ukazuje na stabilnu kombinaciju iskustva i novih kadrova, pri čemu najveći deo radne snage čine zaposleni srednje starosne dobi, koji nose ključne operativne i upravljačke funkcije. Istovremeno, prisustvo mlađih zaposlenih omogućava dugoročnu održivost i razvoj kompanije.

### Predgled zaposlenih prema vrsti angažovanja

| Vrsta angažovanja               | Broj zaposlenih | Učešće (%) |
|---------------------------------|-----------------|------------|
| Ugovor na neodređeno            | 420             | 84%        |
| Ugovor na određeno              | 60              | 12%        |
| Privremeni i sezonski angažmani | 20              | 4%         |
| Ukupno                          | 500             | 100%       |

Većina zaposlenih u Betonix Group angažovana je na osnovu ugovora na neodređeno vreme, što ukazuje na stabilnost poslovanja i dugoročnu orijentaciju kompanije ka razvoju kadrova. Manji deo radne snage angažovan je kroz fleksibilne oblike rada, u skladu sa potrebama projekata i sezonskim oscilacijama u obimu posla.



## Bezbednost i zdravlje na radu

Poslovanje Betonix Group odvija se u industriji sa povećanim rizikom po bezbednost zaposlenih, zbog čega zaštita zdravlja i bezbednosti na radu predstavlja jedan od ključnih prioriteta kompanije. Upravljanje ovim segmentom zasniva se na preventivnom pristupu, kontinuiranoj edukaciji zaposlenih i unapređenju radnih procedura.

Kompanija primenjuje standardizovane mere zaštite na svim gradilištima i u proizvodnim pogonima, koje obuhvataju:

- obaveznu upotrebu lične zaštitne opreme,
- redovne bezbednosne obuke i instruktaže,
- procenu rizika za svako radno mesto,
- kontrolu uslova rada i ispravnosti opreme,
- evidentiranje i analizu svih incidenata i povreda.

Poseban fokus stavlja se na razvoj bezbednosne kulture među zaposlenima, kroz podizanje svesti o značaju prevencije i lične odgovornosti u svakodnevnim operativnim aktivnostima.





## Predgled povreda na radu i obuka

| Indikator                            | Vrednost 2025 |
|--------------------------------------|---------------|
| Ukupan broj zaposlenih               | 500           |
| Broj povreda na radu                 | 8             |
| Povrede sa izgubljenim radnim danima | 3             |
| LTIFR (na 1.000.000 sati rada)       | 21            |
| Broj realizovanih obuka iz BZR       | 28            |

Kroz sistemsko praćenje pokazatelja bezbednosti i kontinuirano unapređenje procedura, Betonix Group nastoji da smanji broj povreda na radu i obezbedi sigurno radno okruženje za sve zaposlene. U narednom periodu planirano je dodatno unapređenje sistema upravljanja bezbednošću kroz digitalizaciju evidencija, češće interne kontrole i uvođenje naprednih programa obuke.

## Razvoj zaposlenih i obuke

Zaposleni predstavljaju ključni resurs Betonix Group, a njihov kontinuirani razvoj i unapređenje kompetencija jedan su od osnovnih preduslova za dugoročan rast i kvalitet realizacije projekata. Imajući u vidu specifičnosti građevinske i industrijske delatnosti, kompanija posebnu pažnju posvećuje stručnom usavršavanju zaposlenih, kako u operativnim, tako i u upravljačkim funkcijama.

Sistem razvoja zaposlenih zasniva se na kombinaciji internih i eksternih obuka, sa ciljem unapređenja tehničkih znanja, bezbednosnih standarda i upravljačkih veština.

Programi obuka obuhvataju:

- stručne treninge za operativne i proizvodne radnike,
- obuke iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu,
- razvoj menadžerskih i organizacionih veština,
- specijalizovane tehničke edukacije u skladu sa potrebama projekata.

Pored formalnih obuka, kompanija podstiče prenos znanja kroz rad na projektima, mentorski pristup i kontinuiranu saradnju između iskusnijih i mlađih zaposlenih.





## Pregled obuka

| Indikator                              | Vrednost 2025 |
|----------------------------------------|---------------|
| Ukupan broj zaposlenih                 | 500           |
| Ukupan broj realizovanih obuka         | 42            |
| Prosečan broj sati obuke po zaposlenom | 14            |
| % zaposlenih obuhvaćenih obukama       | 92%           |
| Broj internih obuka                    | 26            |
| Broj eksternih obuka                   | 16            |

Betonix Group nastoji da kroz kontinuirano ulaganje u razvoj zaposlenih obezbedi visok nivo stručnosti i prilagodljivosti u dinamičnom poslovnom okruženju. U narednom periodu planirano je dodatno unapređenje sistema obuka kroz uvođenje strukturiranih razvojnih programa, digitalnih platformi za učenje i jasnijeg praćenja individualnog napretka zaposlenih.



## Radni uslovi i prava zaposlenih

Betonix Group nastoji da obezbedi stabilno i podsticajno radno okruženje, zasnovano na poštovanju prava zaposlenih, transparentnoj komunikaciji i jednakim mogućnostima za sve. U skladu sa prirodom poslovanja u građevinskoj industriji, kompanija posebnu pažnju posvećuje organizaciji rada, zaštiti zaposlenih i usklađenosti sa relevantnim propisima iz oblasti radnog zakonodavstva.

Većina zaposlenih angažovana je na osnovu ugovora na neodređeno vreme, što ukazuje na stabilnost poslovanja i dugoročnu orijentaciju kompanije ka razvoju i zadržavanju kadrova. Radni odnosi uređeni su u skladu sa važećim zakonima i internim aktima, uz jasno definisana prava i obaveze zaposlenih.

Kompanija primenjuje principe jednakih mogućnosti i zabrane diskriminacije po bilo kom osnovu, uključujući pol, starost, radno iskustvo ili druge lične karakteristike. Poseban fokus stavlja se na unapređenje rodne ravnoteže i ravnopravno učešće zaposlenih u procesima odlučivanja, naročito na upravljačkim pozicijama.

U cilju unapređenja zadovoljstva zaposlenih i efikasnosti rada, Betonix Group razvija sistem interne komunikacije koji omogućava razmenu informacija, rešavanje operativnih pitanja i pravovremeno reagovanje na potrebe zaposlenih. Saradnja između menadžmenta i zaposlenih zasniva se na principima otvorenosti i međusobnog poverenja.

U narednom periodu, kompanija planira dalje unapređenje radnih uslova kroz razvoj internih politika upravljanja ljudskim resursima, jačanje sistema povratnih informacija od zaposlenih i kontinuirano praćenje pokazatelja zadovoljstva i angažovanosti zaposlenih.



## Benefiti i podrška zaposlenima

Betonix Group nastoji da zaposlenima obezbedi dodatne benefite koji doprinose kvalitetu radnog života, zadovoljstvu i dugoročnoj angažovanosti. U skladu sa mogućnostima poslovanja i potrebama zaposlenih, kompanija obezbeđuje različite vidove podrške koji prevazilaze zakonski minimum.

Obezbeđeni benefiti uključuju dodatno zdravstveno osiguranje, organizovane sistematske preglede, naknade za prevoz i ishranu, kao i druge oblike podrške zaposlenima u svakodnevnom radu. Na ovaj način, kompanija nastoji da doprinese očuvanju zdravlja zaposlenih, unapređenju radnih uslova i jačanju njihove sigurnosti.

### Ostali benefiti za zaposlene

| Benefit                        | Opis                                | Obuhvat         |
|--------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| Dodatno zdravstveno osiguranje | Dodatno pokriće za zaposlene        | Svi zaposleni   |
| Sistematski pregledi           | Periodični zdravstveni pregledi     | Svi zaposleni   |
| Naknada za prevoz              | Troškovi dolaska i odlaska sa posla | Svi zaposleni   |
| Naknada za ishranu             | Podrška troškovima ishrane          | Svi zaposleni   |
| Novogodišnji paketići          | Pokloni za decu zaposlenih          | Deca zaposlenih |
| Ostale inicijative             | Povremene aktivnosti za zaposlene   | Po potrebi      |

Pored standardnih benefita, Betonix Group povremeno organizuje i aktivnosti usmerene na zaposlene i njihove porodice, uključujući obezbeđivanje novogodišnjih paketića za decu zaposlenih i slične inicijative koje doprinose jačanju organizacione kulture i međusobnih odnosa.



## Uticaj na lokalnu zajednicu

Betonix Group posluje u sredinama u kojima realizuje građevinske projekte, zbog čega prepoznaje svoju odgovornost prema lokalnim zajednicama u kojima je prisutan. Kroz svoje aktivnosti, kompanija nastoji da doprinese ekonomskom razvoju, unapređenju infrastrukture i kvalitetu života u tim sredinama.

Jedan od ključnih aspekata uticaja na lokalnu zajednicu odnosi se na zapošljavanje lokalne radne snage i saradnju sa dobavljačima iz regiona u kojem se projekti realizuju. Na ovaj način, kompanija doprinosi jačanju lokalne ekonomije i razvoju poslovne mreže.

Pored ekonomskog doprinosa, Betonix Group vodi računa o uticaju svojih aktivnosti na životnu sredinu i svakodnevni život lokalnog stanovništva, kroz organizaciju radova, upravljanje bukom, transportom i drugim operativnim aspektima koji mogu imati direktan uticaj na zajednicu.

Kompanija takođe nastoji da razvija partnerske odnose sa lokalnim institucijama i organizacijama, kao i da učestvuje u inicijativama koje doprinose razvoju zajednice, u skladu sa svojim kapacitetima i poslovnim prioritetima.

Betonix Group nastoji da svoj uticaj na lokalnu zajednicu učini merljivim i dugoročnim, kroz:

- uključivanje lokalnih dobavljača u lanac snabdevanja i jačanje regionalne poslovne mreže,
- pružanje prilika za zapošljavanje lokalnom stanovništvu, posebno u operativnim i tehničkim segmentima,
- saradnju sa obrazovnim institucijama u cilju razvoja budućih kadrova u građevinskoj industriji,
- realizaciju projekata koji doprinose unapređenju infrastrukture i kvaliteta života u lokalnim sredinama.

## Bezbednost i kvalitet proizvoda

Betonix Group posvećuje posebnu pažnju kvalitetu i bezbednosti svojih proizvoda i usluga, imajući u vidu njihov direktan uticaj na sigurnost krajnjih korisnika i dugoročnu održivost objekata.

U okviru proizvodnje betona i izvođenja građevinskih radova, kompanija primenjuje standardizovane procedure kontrole kvaliteta, koje obuhvataju proveru sirovina, kontrolu proizvodnog procesa i testiranje finalnih proizvoda u skladu sa važećim tehničkim i bezbednosnim standardima.



Kroz integrisani poslovni model, Betonix Group obezbeđuje dodatni nivo kontrole kvaliteta u svim fazama realizacije projekata – od projektovanja do izvođenja radova – čime se smanjuje rizik od grešaka i povećava sigurnost krajnjih korisnika.

## S – Izazovi i pravci unapređenja

Društveni aspekt poslovanja Betonix Group zasniva se na upravljanju ljudskim resursima, obezbeđivanju bezbednih i zdravih uslova rada, kao i odgovornom odnosu prema lokalnoj zajednici. Imajući u vidu operativnu prirodu poslovanja i značajan udeo rada na terenu, kompanija se suočava sa izazovima koji su specifični za građevinski sektor.

Jedan od najvažnijih izazova odnosi se na očuvanje visokog nivoa bezbednosti i zdravlja zaposlenih u dinamičnom i potencijalno rizičnom radnom okruženju. Upravljanje ovim rizicima zahteva kontinuirano unapređenje procedura, obuka i nadzora, kao i jačanje bezbednosne kulture na svim nivoima organizacije.

Pored toga, privlačenje, razvoj i zadržavanje kvalifikovane radne snage predstavlja sve izraženiji izazov, posebno u kontekstu nedostatka stručnog kadra na tržištu rada i povećane konkurencije u sektoru. Obezbeđivanje adekvatnih uslova rada, mogućnosti za profesionalni razvoj i dodatnih benefita ima ključnu ulogu u dugoročnom pozicioniranju kompanije kao poželjnog poslodavca.

U oblasti odnosa sa lokalnom zajednicom, izazov predstavlja dalje unapređenje sistemskog pristupa društvenoj odgovornosti, uključujući bolje razumevanje i merenje uticaja projekata na okruženje. Takođe, potrebno je dodatno strukturirati komunikaciju sa zainteresovanim stranama i uključivanje lokalnih zajednica u rane faze projekata.

U narednom periodu, kompanija će biti usmerena na unapređenje programa bezbednosti i zdravlja na radu, razvoj internih politika za upravljanje ljudskim resursima, kao i proširenje programa obuka i benefita za zaposlene. Paralelno, Betonix Group će raditi na jačanju saradnje sa lokalnim zajednicama kroz strukturirane inicijative i odgovorne prakse poslovanja.

## Društveni uticaj – rezime performansi

S komponenta poslovanja Betonix Group obuhvata upravljanje ljudskim resursima, bezbednost i zdravlje zaposlenih, razvoj kompetencija, radne uslove, kao i odnos kompanije prema lokalnoj zajednici i korisnicima svojih proizvoda. Kroz integrisani pristup ovim oblastima, kompanija nastoji da obezbedi stabilno, odgovorno i održivo poslovanje, uz kontinuirano unapređenje svojih internih praksi i društvenog uticaja.

### Ključni pokazatelji društvenog uticaja (S)



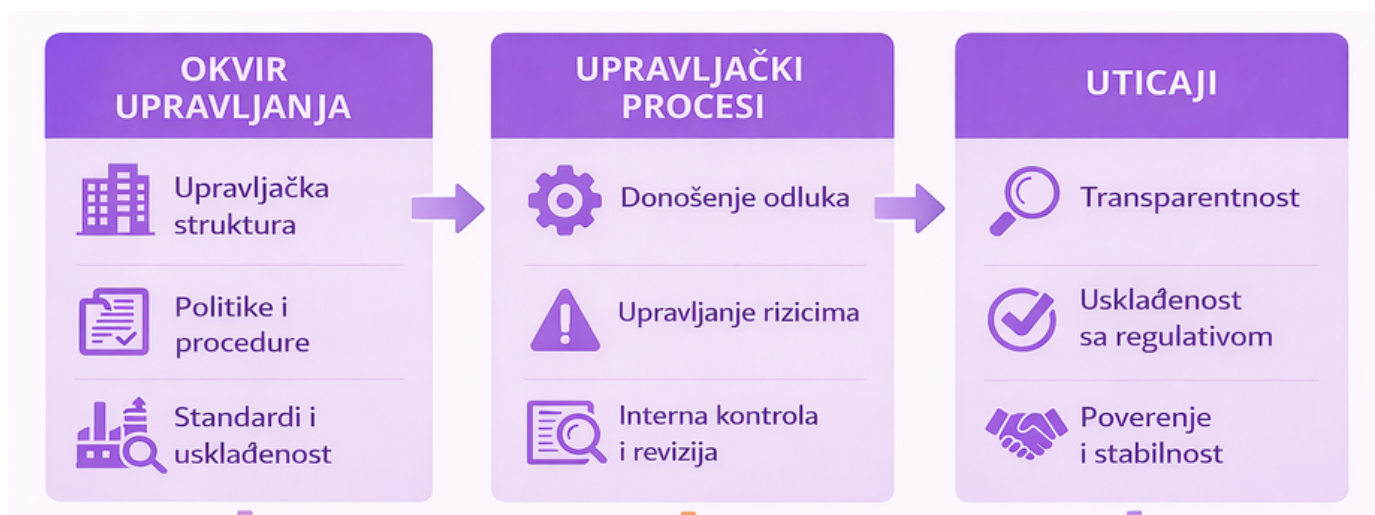
Kroz sistematičan pristup upravljanju zaposlenima, unapređenje bezbednosti i zdravlja na radu, razvoj kompetencija i obezbeđivanje stabilnih radnih uslova, Betonix Group postavlja temelje odgovornog poslovanja u društvenom segmentu. Istovremeno, kroz saradnju sa lokalnim zajednicama i fokus na kvalitet i bezbednost svojih proizvoda, kompanija nastoji da ostvari pozitivan i dugoročan uticaj na šire okruženje.

U narednom periodu, fokus će biti na daljem unapređenju sistema upravljanja ljudskim resursima, razvoju internih politika i preciznijem praćenju ključnih pokazatelja, u cilju jačanja održivosti i transparentnosti poslovanja.

## GOVERNANCE (G)

*Upravljanje, transparentnost i odgovornost  
u poslovanju Betonix Group*

### Od upravljanja do stabilnosti poslovanja



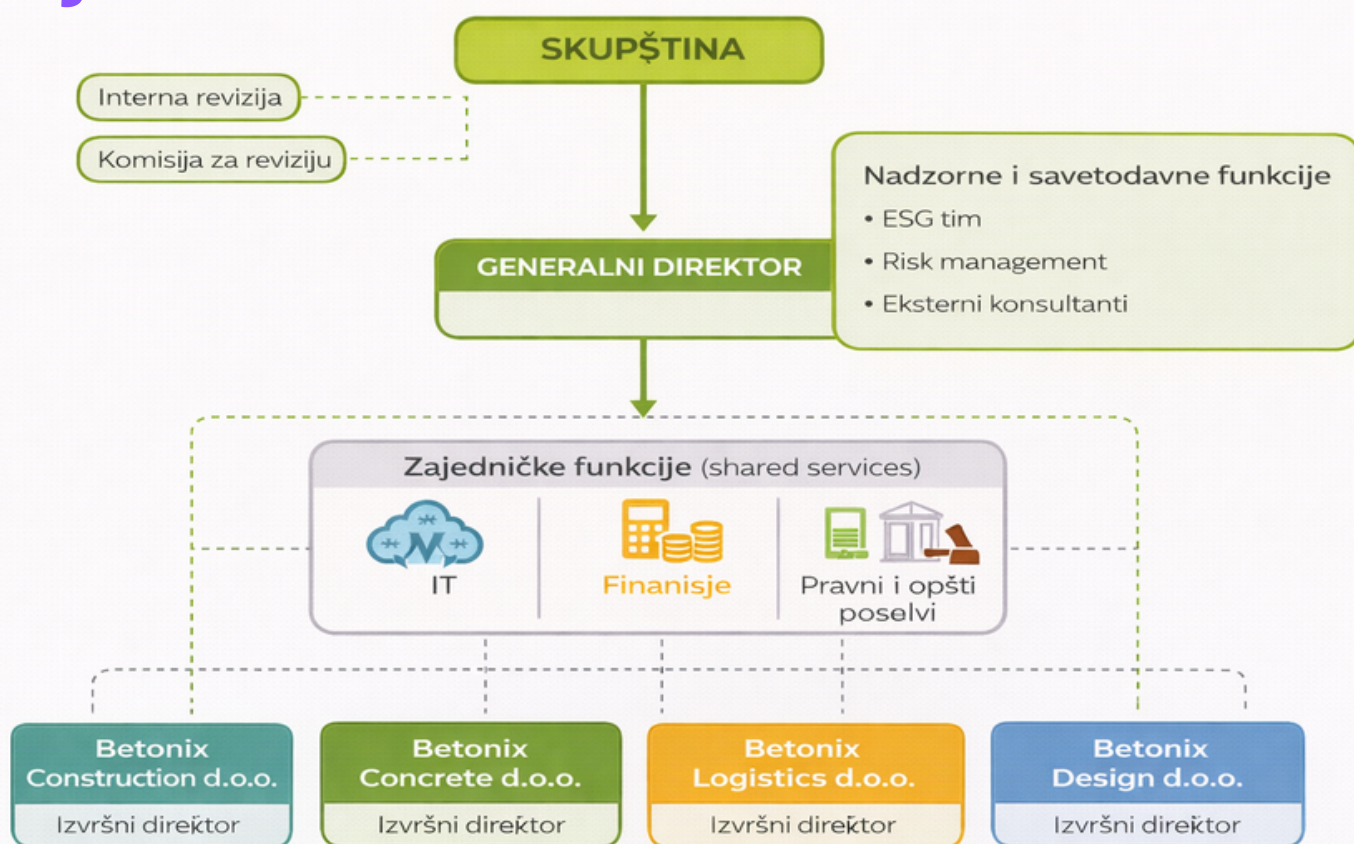
Betonix Group razvija sistem korporativnog upravljanja zasnovan na jasno definisanim odgovornostima, efikasnom upravljanju rizicima i transparentnom donošenju odluka.

Cilj ovog pristupa je jačanje poverenja zainteresovanih strana, obezbeđivanje usklađenosti sa regulatornim zahtevima i dugoročna stabilnost poslovanja.

## Upravljačka struktura i model odlučivanja

Betonix Group razvija sistem korporativnog upravljanja zasnovan na jasno definisanim odgovornostima, efikasnom upravljanju rizicima i transparentnom donošenju odluka. Cilj ovog pristupa je jačanje poverenja zainteresovanih strana, obezbeđivanje usklađenosti sa regulatornim zahtevima i dugoročna stabilnost poslovanja.

## Organizaciona šema



Betonix Group uspostavlja jasnu podelu između strateškog upravljanja i operativnog izvršenja, čime se obezbeđuje efikasna koordinacija između povezanih društava i pravovremeno donošenje odluka. Posebnu ulogu imaju nadzorne i savetodavne funkcije, koje doprinose identifikaciji i upravljanju rizicima, kao i integraciji ESG principa u sve nivoe poslovanja.



## Upravljanje rizicima

Upravljanje rizicima u Betonix Group predstavlja integrisani deo sistema korporativnog upravljanja i obuhvata identifikaciju, procenu i kontinuirano praćenje ključnih rizika koji mogu uticati na poslovanje kompanije.

S obzirom na prirodu delatnosti u građevinskoj industriji, kao i kompleksnost operativnih procesa, upravljanje rizicima ima ključnu ulogu u obezbeđivanju stabilnosti poslovanja, zaštiti resursa i donošenju informisanih poslovnih odluka.

Sistem upravljanja rizicima zasniva se na jasno definisanim procedurama i odgovornostima na svim nivoima organizacije. Identifikacija rizika vrši se kontinuirano, u okviru svih organizacionih jedinica, pri čemu rukovodioci sektora imaju ključnu ulogu u prepoznavanju potencijalnih pretnji i prilika u okviru svojih nadležnosti.

Procena rizika vrši se na osnovu njihove verovatnoće nastanka i potencijalnog uticaja na poslovanje, nakon čega se definišu odgovarajuće mere za njihovo ublažavanje ili upravljanje.

Poseban fokus stavljen je na pravovremeno prepoznavanje promena u poslovnom i regulatornom okruženju, kako bi se obezbedilo adekvatno reagovanje i prilagođavanje poslovnih aktivnosti.

U okviru sistema upravljanja rizicima, Betonix Group identifikuje i analizira ESG rizike koji mogu imati značajan uticaj na poslovanje kompanije.



Ovi rizici obuhvataju:

- rizike vezane za zaštitu životne sredine, uključujući emisije, upravljanje resursima i otpadom
- rizike u oblasti bezbednosti i zdravlja zaposlenih
- rizike povezane sa lancem snabdevanja i izborom dobavljača
- regulatorne i reputacione rizike

Integracija ESG rizika u sistem upravljanja omogućava kompaniji da pravovremeno prepozna potencijalne negativne uticaje, ali i da identifikuje prilike za unapređenje poslovanja i jačanje održivosti.

Sistem upravljanja rizicima podržan je razvijenim mehanizmima internih kontrola, koji obezbeđuju doslednu primenu procedura i politika na svim nivoima organizacije. Interna revizija ima značajnu ulogu u proceni efikasnosti sistema kontrola, identifikaciji slabosti i davanju preporuka za unapređenje poslovanja. Na ovaj način, obezbeđuje se kontinuirano unapređenje sistema upravljanja i jačanje otpornosti kompanije na rizike.

Kroz sistematičan pristup upravljanju rizicima, Betonix Group nastoji da obezbedi stabilno i odgovorno poslovanje, uz minimizaciju negativnih uticaja i efikasno korišćenje poslovnih prilika.

U narednom periodu, kompanija će nastaviti sa unapređenjem sistema upravljanja rizicima kroz razvoj internih procedura, jačanje analitičkih kapaciteta i preciznije praćenje ključnih pokazatelja, u cilju daljeg unapređenja ukupne otpornosti poslovanja.



## Sistem internih kontrola

Betonix Group uspostavlja sistem internih kontrola sa ciljem obezbeđivanja efikasnog, transparentnog i pouzdanog poslovanja. Sistem internih kontrola predstavlja sastavni deo korporativnog upravljanja i ima ključnu ulogu u zaštiti imovine, unapređenju operativnih procesa i obezbeđivanju pouzdanosti finansijskih i operativnih informacija.

Sistem internih kontrola zasniva se na jasno definisanim pravilima, odgovornostima i procedurama koje se primenjuju na svim nivoima organizacije. Kontrole su integrisane u svakodnevne poslovne procese i obuhvataju sve ključne funkcije kompanije, uključujući operativne, finansijske i upravljačke aktivnosti.

Rukovodioci organizacionih jedinica odgovorni su za sprovođenje kontrola u okviru svojih nadležnosti, kao i za identifikaciju potencijalnih slabosti i predlaganje mera za unapređenje sistema.

U okviru poslovanja Betonix Group primenjuju se različite vrste internih kontrola, uključujući:

- preventivne kontrole, koje imaju za cilj sprečavanje nastanka nepravilnosti
- detektivne kontrole, koje omogućavaju pravovremeno uočavanje odstupanja
- korektivne kontrole, koje obezbeđuju preduzimanje mera za otklanjanje utvrđenih nedostataka

Ovakav pristup omogućava sveobuhvatno upravljanje rizicima i unapređenje ukupne efikasnosti poslovanja.



Interne kontrole obuhvataju ključne poslovne procese, uključujući:

- planiranje i realizaciju projekata
- finansijsko poslovanje i izveštavanje
- upravljanje dokumentacijom
- saradnju sa dobavljačima i podizvođačima

Kontinuirano praćenje i unapređenje ovih procesa omogućava pravovremeno prepoznavanje rizika i povećanje operativne efikasnosti.

Interna revizija predstavlja nezavisnu funkciju koja ima ključnu ulogu u proceni efikasnosti sistema internih kontrola.

Kroz redovne provere i analize, interna revizija identifikuje potencijalne slabosti u sistemu, daje preporuke za unapređenje i doprinosi jačanju ukupnog sistema upravljanja.

Sistem internih kontrola u Betonix Group razvija se kontinuirano, u skladu sa promenama u poslovnom i regulatornom okruženju.

Kompanija nastoji da unapredi svoje kontrolne mehanizme kroz razvoj internih procedura, digitalizaciju procesa i jačanje odgovornosti na svim nivoima organizacije.

Efikan sistem internih kontrola omogućava Betonix Group da obezbedi stabilno i odgovorno poslovanje, uz smanjenje operativnih i finansijskih rizika. Kroz kontinuirano unapređenje kontrolnih mehanizama, kompanija jača svoju otpornost i doprinosi dugoročnoj održivosti poslovanja.



## Usklađenost i etika poslovanja

Betonix Group zasniva svoje poslovanje na principima zakonitosti, transparentnosti i etičkog postupanja, koji predstavljaju temelj dugoročno održivog razvoja i odgovornog upravljanja. Usklađenost sa važećim propisima i primena visokih etičkih standarda omogućavaju kompaniji da izgradi i očuva poverenje zaposlenih, poslovnih partnera i drugih zainteresovanih strana.

U dinamičnom poslovnom i regulatornom okruženju, posebno u sektoru građevinske industrije, dosledna primena principa usklađenosti i etike ima ključnu ulogu u očuvanju stabilnosti poslovanja i zaštiti reputacije kompanije.

Kompanija kontinuirano razvija i unapređuje interne politike, procedure i mehanizme kontrole koji obezbeđuju zakonito i odgovorno poslovanje, uz jasno definisane standarde ponašanja za sve zaposlene i rukovodioce. Poseban fokus stavljen je na prevenciju nepravilnosti, pravovremeno prepoznavanje potencijalnih rizika i uspostavljanje sistema koji omogućava njihovo efikasno upravljanje.

Na ovaj način, Betonix Group ne posmatra usklađenost i etiku isključivo kao regulatornu obavezu, već kao sastavni deo organizacione kulture i svakodnevnog donošenja poslovnih odluka, čime se dodatno doprinosi dugoročnoj održivosti i odgovornom poslovanju kompanije.



## Usklađenost sa regulativom

S obzirom na kompleksnost regulatornog okruženja u građevinskoj industriji, kompanija posvećuje posebnu pažnju kontinuiranom praćenju propisa i njihovoj doslednoj implementaciji u operativne i upravljačke procese.

Poseban fokus stavljen je na:

- građevinske i tehničke propise, koji uređuju planiranje, projektovanje i izvođenje radova
- zaštitu životne sredine, uključujući upravljanje emisijama, otpadom i resursima
- bezbednost i zdravlje na radu, kao ključni segment zaštite zaposlenih
- finansijsko i poresko izveštavanje, u cilju obezbeđivanja transparentnosti i tačnosti podataka

Praćenje regulatornog okruženja organizovano je kroz interne procese i odgovornosti, pri čemu se relevantne izmene propisa pravovremeno analiziraju i implementiraju u poslovanje kompanije. Na ovaj način obezbeđuje se usklađenost sa važećim zakonodavstvom i smanjuje rizik od regulatornih nepravilnosti.

U cilju dodatnog jačanja sistema usklađenosti, Betonix Group razvija interne procedure i smernice koje omogućavaju zaposlenima da postupaju u skladu sa propisima i standardima, uz jasno definisane odgovornosti i linije odlučivanja.

Usklađenost sa regulativom ne predstavlja samo zakonsku obavezu, već i važan element očuvanja reputacije i dugoročne stabilnosti poslovanja. Kroz sistematičan pristup ovoj oblasti, kompanija nastoji da obezbedi pouzdano i odgovorno poslovanje u skladu sa očekivanjima tržišta i zainteresovanih strana.



## Etički principi poslovanja

Poslovanje Betonix Group zasniva se na primeni etičkih principa koji obuhvataju odgovornost, integritet i profesionalno postupanje u svim poslovnim odnosima. Ovi principi predstavljaju temelj organizacione kulture i usmeravaju način na koji kompanija donosi odluke, upravlja odnosima sa zainteresovanim stranama i realizuje svoje poslovne aktivnosti.

Kompanija podstiče primenu etičkih standarda kroz svakodnevno poslovanje, uz jasno definisana očekivanja u pogledu ponašanja zaposlenih i rukovodilaca. Poseban značaj pridaje se odgovornosti u donošenju odluka, transparentnosti u komunikaciji i doslednom poštovanju profesionalnih normi.

U tom kontekstu, Betonix Group podstiče:

- transparentnu i pravovremenu komunikaciju sa zaposlenima, partnerima i drugim zainteresovanim stranama
- odgovorno donošenje odluka zasnovano na pouzdanim informacijama i u najboljem interesu kompanije
- poštovanje prava zaposlenih i poslovnih partnera, u skladu sa principima jednakosti i nediskriminacije
- fer i korektne poslovne odnose, zasnovane na poverenju i profesionalnom integritetu

Primena etičkih principa podržana je internim pravilima i procedurama koje omogućavaju dosledno postupanje u različitim poslovnim situacijama, kao i prepoznavanje i rešavanje potencijalnih nepravilnosti. Na ovaj način, etički principi ne predstavljaju samo formalni okvir, već aktivan element upravljanja i svakodnevnog poslovanja, koji doprinosi jačanju organizacione kulture, očuvanju reputacije i dugoročnom održivom razvoju kompanije.



## Primena procedura i odgovorno poslovanje

U cilju obezbeđivanja doslednosti u poslovanju, Betonix Group primenjuje interne procedure koje regulišu ključne poslovne procese i odnose sa zainteresovanim stranama. Ove procedure predstavljaju operativni okvir za sprovođenje poslovnih aktivnosti i omogućavaju standardizovan i kontrolisan pristup u svim segmentima poslovanja.

Interne procedure obuhvataju jasno definisane korake, odgovornosti i ovlašćenja u okviru procesa donošenja odluka, čime se obezbeđuje transparentnost i odgovornost na svim nivoima organizacije. Njihova primena doprinosi smanjenju operativnih i regulatornih rizika, kao i unapređenju efikasnosti poslovanja.

U tom kontekstu, procedure omogućavaju:

- jasno definisane odgovornosti i nadležnosti u donošenju poslovnih odluka
- transparentno ugovaranje i saradnju sa poslovnim partnerima, uz primenu unapred utvrđenih kriterijuma
- odgovorno i racionalno upravljanje resursima
- usklađenost sa etičkim principima i regulatornim zahtevima
- doslednu primenu internih pravila u svakodnevnim poslovnim aktivnostima

Primena procedura prati se kroz sistem internih kontrola i nadzora, čime se obezbeđuje njihova efikasnost i kontinuirano unapređenje u skladu sa promenama u poslovnom i regulatornom okruženju.

Na ovaj način, interne procedure ne predstavljaju samo formalni skup pravila, već aktivan mehanizam upravljanja koji omogućava stabilno, odgovorno i održivo poslovanje kompanije.



## Sprečavanje sukoba interesa

Betonix Group primenjuje jasne principe i procedure u cilju identifikacije, prijavljivanja i upravljanja potencijalnim sukobima interesa, kako bi se obezbedilo objektivno i nepristrasno donošenje poslovnih odluka.

Zaposleni i rukovodioci dužni su da postupaju u najboljem interesu kompanije i da izbegavaju situacije u kojima lični, finansijski ili drugi interesi mogu uticati ili ostaviti utisak da utiču na njihovu profesionalnu procenu i donošenje odluka.

Sukob interesa može nastati u različitim poslovnim situacijama, uključujući odnose sa dobavljačima, podizvođačima i poslovnim partnerima, kao i u slučajevima postojanja privatnih ili finansijskih interesa koji mogu biti u suprotnosti sa interesima kompanije.

U cilju pravovremenog upravljanja ovim situacijama, Betonix Group primenjuje interne procedure koje obuhvataju:

- obavezu prijavljivanja potencijalnog ili stvarnog sukoba interesa
- procenu prijavljenih situacija od strane nadležnih funkcija
- definisanje mera za upravljanje ili otklanjanje sukoba interesa

Ove mere mogu uključivati izuzeće iz procesa donošenja odluka, ograničenje učešća u određenim poslovnim aktivnostima ili druge odgovarajuće korake u cilju očuvanja integriteta poslovanja.

Primena ovih procedura omogućava transparentno postupanje i jača poverenje u objektivnost i profesionalnost zaposlenih i rukovodilaca. Na ovaj način, upravljanje sukobima interesa predstavlja važan deo sistema korporativnog upravljanja i doprinosi očuvanju integriteta, reputacije i dugoročne stabilnosti poslovanja kompanije.



## Borba protiv korupcije i mita

Betonix Group sprovodi politiku nulte tolerancije prema svim oblicima korupcije i mita, u skladu sa principima odgovornog poslovanja, važećim propisima i relevantnim međunarodnim standardima. Ovakav pristup predstavlja ključni element očuvanja integriteta, transparentnosti i dugoročne održivosti poslovanja.

Kompanija jasno definiše neprihvatljive oblike ponašanja i uspostavlja mehanizme za njihovo sprečavanje, sa ciljem da obezbedi da se sve poslovne aktivnosti sprovode u skladu sa etičkim i profesionalnim standardima.

U tom kontekstu:

- zabranjeni su svi oblici davanja i primanja mita, direktno ili indirektno
- poslovni odnosi zasnivaju se na transparentnim, tržišnim i objektivnim kriterijumima
- primenjuju se procedure za identifikaciju, prijavljivanje i sprečavanje nepravilnosti
- posebna pažnja posvećuje se odnosima sa dobavljačima, podizvođačima i partnerima

U cilju jačanja sistema prevencije, Betonix Group razvija interne kontrole i procedure koje omogućavaju pravovremeno prepoznavanje potencijalnih rizika od korupcije, kao i adekvatno reagovanje u slučaju njihovog nastanka.

Kompanija takođe kontinuirano radi na podizanju svesti zaposlenih o značaju etičkog ponašanja, kroz komunikaciju internih pravila i promovisanje kulture integriteta i odgovornosti u poslovanju. Na ovaj način, borba protiv korupcije i mita ne predstavlja samo formalnu obavezu, već sastavni deo korporativnog upravljanja i svakodnevnog poslovanja, koji doprinosi jačanju poverenja zainteresovanih strana i očuvanju reputacije kompanije.



## Mehanizmi za postupanje po osnovu pritužbi i izraženih zabrinutosti

Betonix Group uspostavlja mehanizme za prijavljivanje i rešavanje pritužbi i izraženih zabrinutosti sa ciljem obezbeđivanja transparentnog, odgovornog i etičkog poslovanja. Ovi mehanizmi omogućavaju zaposlenima i drugim zainteresovanim stranama da na bezbedan i poverljiv način ukažu na potencijalne nepravilnosti, rizike ili neusklađenosti u poslovanju.

Kompanija obezbeđuje jasno definisane i dostupne kanale za prijavljivanje, uključujući internu komunikaciju sa nadležnim funkcijama i formalne procedure za podnošenje pritužbi, čime se omogućava pravovremeno reagovanje i efikasno rešavanje prijavljenih situacija.

Sve prijave razmatraju se na objektivan i nepristrasan način, uz sprovođenje postupaka koji obuhvataju evidentiranje, analizu, preduzimanje odgovarajućih mera i praćenje ishoda.

Poseban značaj pridaje se zaštiti prijavitelaca, kroz primenu principa poverljivosti i zabrane bilo kakvog oblika odmazde, čime se podstiče otvorena komunikacija i odgovorno ponašanje zaposlenih.

Uspostavljeni mehanizmi predstavljaju važan alat za identifikaciju i upravljanje rizicima, unapređenje sistema internih kontrola i jačanje organizacione kulture zasnovane na integritetu, odgovornosti i transparentnosti, čime Betonix Group dodatno doprinosi dugoročnoj stabilnosti i održivosti poslovanja.



## G – Izazovi i pravci unapređenja

Korporativno upravljanje u Betonix Group razvija se u skladu sa rastom i kompleksnošću poslovanja, što nameće potrebu za kontinuiranim unapređenjem internih struktura, procedura i kontrolnih mehanizama. Efikasno upravljanje predstavlja osnov za dugoročnu stabilnost i otpornost kompanije.

Jedan od ključnih izazova odnosi se na dalju formalizaciju i standardizaciju internih procedura, kako bi se obezbedila doslednost u donošenju odluka i sprovođenju poslovnih aktivnosti na nivou cele grupe. Kako kompanija funkcioniše kroz više povezanih društava, neophodno je obezbediti usklađenost i koordinaciju između organizacionih jedinica.

Dodatno, razvoj funkcija upravljanja rizicima i interne kontrole predstavlja važan segment unapređenja upravljačkog sistema. Identifikacija, procena i praćenje rizika, uključujući operativne, finansijske i regulatorne rizike, zahtevaju strukturiran i integrisan pristup.

Transparentnost i kvalitet izveštavanja, posebno u kontekstu ESG tema, predstavljaju još jednu oblast za unapređenje. Imajući u vidu da je ESG izveštavanje u ranoj fazi razvoja, potrebno je dalje unapređenje metodologije, obuhvata podataka i interne koordinacije u procesu izveštavanja.

U narednom periodu, Betonix Group će biti usmeren na jačanje upravljačkih struktura, unapređenje internih politika i procedura, kao i dalju integraciju ESG principa u procese donošenja odluka. Dugoročno, cilj kompanije je uspostavljanje efikasnog, transparentnog i odgovornog sistema upravljanja koji podržava održivi razvoj i poverenje svih zainteresovanih strana.

## Od upravljanja do dugoročne stabilnosti poslovanja

Korporativno upravljanje u Betonix Group zasniva se na jasno definisanoj strukturi odgovornosti, efikasnom upravljanju rizicima i doslednoj primeni internih kontrola i procedura. Kroz integraciju principa usklađenosti, etičkog poslovanja i transparentnog donošenja odluka, kompanija nastoji da obezbedi stabilno i odgovorno poslovanje u svim segmentima svojih aktivnosti.

Razvoj sistema upravljanja dodatno je podržan primenom internih politika, mehanizama kontrole i procedura koje omogućavaju pravovremeno prepoznavanje i upravljanje rizicima, kao i očuvanje integriteta poslovanja. Poseban značaj pridaje se jačanju organizacione kulture zasnovane na odgovornosti, profesionalnosti i poštovanju etičkih standarda.



U narednom periodu, Betonix Group će nastaviti sa unapređenjem sistema korporativnog upravljanja kroz dalji razvoj internih procedura, jačanje kontrolnih mehanizama i preciznije praćenje ključnih pokazatelja, u cilju povećanja efikasnosti, transparentnosti i dugoročne održivosti poslovanja.

## Održivost kao pravac daljeg razvoja

Betonix Group kroz ovaj ESG izveštaj potvrđuje opredeljenje ka odgovornom, transparentnom i održivom poslovanju, uz integraciju ekoloških, društvenih i upravljačkih principa u sve ključne segmente svojih aktivnosti.

Kroz identifikaciju materijalnih tema, razvoj internih procedura i unapređenje sistema upravljanja, kompanija postavlja temelje za sistematsko praćenje i unapređenje svojih ESG performansi. Poseban fokus stavljen je na oblasti sa najvećim uticajem, uključujući upravljanje resursima, bezbednost zaposlenih i jačanje korporativnog upravljanja.

Iako ESG izveštavanje u kompaniji predstavlja početni korak, uspostavljeni pristup omogućava dalje unapređenje kroz definisanje merljivih ciljeva, razvoj pokazatelja i kontinuirano praćenje rezultata. Betonix Group nastavlja da razvija svoje poslovanje u pravcu održivosti, sa ciljem stvaranja dugoročne vrednosti za zaposlene, poslovne partnere i širu zajednicu.



Na ovaj način, kompanija potvrđuje da održivo poslovanje ne predstavlja samo strateško opredeljenje, već i osnov za dugoročni rast, stabilnost i poverenje svih zainteresovanih strana



# **GRI INDEKS SADRŽAJA**



| GRI standard | Objavljivanje / tema                          | Poglavlje u izveštaju                                                             | Strana |
|--------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------|
| GRI 2        | Opšta objavljivanja                           | O izveštaju                                                                       | 3      |
| GRI 2        | Izjava o strategiji i pristupu održivosti     | Uvodna reč direktora                                                              | 1-2    |
| GRI 2        | Profil organizacije                           | Profil kompanije                                                                  | 4-5    |
| GRI 2        | Ključni događaji i razvoj kompanije           | Ključni događaji od osnivanja                                                     | 6-7    |
| GRI 2        | Struktura upravljanja i organizacija grupe    | Struktura upravljanja i organizacija grupe; Organizaciona struktura Betonix Group | 8-9    |
| GRI 2        | Pristup održivom razvoju                      | Pristup održivom razvoju                                                          | 10     |
| GRI 2        | ESG ciljevi i planovi                         | ESG ciljevi i planovi; ESG ciljevi                                                | 11-13  |
| GRI 2        | Aktivnosti, lanac vrednosti i poslovni odnosi | Lanac vrednosti Betonix Group                                                     | 14     |
| GRI 2        | Zainteresovane strane                         | Zainteresovane strane; Ključni interesi zainteresovanih strana                    | 15-17  |



|         |                                               |                                                                                     |        |
|---------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| GRI 3   | Proces utvrđivanja materijalnih tema          | Metodologija procene materijalnosti                                                 | 18     |
| GRI 3   | Materijalne teme                              | Identifikacija materijalnih tema; Pregled materijalnih tema; Matrica materijalnosti | 19–21  |
| GRI 3   | Upravljanje materijalnim temama               | ESG ciljevi i prioriteti; Integrisani pristup upravljanju ESG aspektima             | 26; 28 |
| GRI 2   | Strategija i poslovni model                   | Strategija i poslovni model                                                         | 20     |
| GRI 2   | Korporativno upravljanje                      | Korporativno upravljanje                                                            | 22     |
| GRI 2   | Upravljanje rizicima                          | Upravljanje rizicima                                                                | 23     |
| GRI 2   | Standardi i sertifikati                       | Međunarodni standardi                                                               | 24     |
| GRI 2   | ESG ciljevi povezani sa poslovanjem           | ESG ciljevi i njihov uticaj na poslovanje                                           | 27     |
| GRI 2   | Ključni izazovi u implementaciji ESG principa | Ključni izazovi u implementaciji ESG principa                                       | 29     |
| GRI 301 | Materijali                                    | Upotreba materijala; Potrošnja materijala                                           | 31–32  |



|                                   |                                       |                                                                                                      |        |
|-----------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| GRI 301                           | Reciklirani i alternativni materijali | Korišćenje recikliranih materijala i obnovljivih resursa                                             | 33     |
| GRI 302                           | Energija                              | Energetski aspekt poslovanja; Potrošnja energije                                                     | 34–35  |
| GRI 303                           | Voda i otpadne vode                   | Upravljanje vodnim resursima; Potrošnja vode; Upravljanje otpadnim vodama i uticajem ispuštenih voda | 36–37  |
| GRI 305                           | Emisije                               | Emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG)                                                       | 38     |
| GRI 305                           | Scope 1 emisije                       | Proračun Scope 1                                                                                     | 39     |
| GRI 305                           | Scope 2 emisije                       | Proračun Scope 2                                                                                     | 40     |
| GRI 305                           | Scope 3 emisije                       | Proračun Scope 3                                                                                     | 41     |
| GRI 305                           | Ukupne emisije GHG                    | Ukupne emisije sa efektom staklene bašte                                                             | 42     |
| GRI 306                           | Otpad                                 | Pregled materijalnih tema; E – Izazovi i pravci unapređenja                                          | 20; 44 |
| GRI 3 / GRI 302 / 303 / 305 / 306 | Ekološki izazovi i pravci unapređenja | E – Izazovi i pravci unapređenja                                                                     | 44     |

|                                     |                                                         |                                                                           |       |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------|
| GRI 3 /<br>Environmental<br>summary | Rezime ekoloških<br>performansi                         | Odgovoran odnos<br>prema životnoj<br>sredini                              | 45    |
| GRI 401                             | Zapošljavanje                                           | Zaposleni i<br>struktura radne<br>snage; Pregled<br>zaposlenih            | 47    |
| GRI 405                             | Raznovrsnost i<br>jednake mogućnosti                    | Pregled zaposlenih<br>prema polu;<br>Pregled zaposlenih<br>prema starosti | 48    |
| GRI 401                             | Vrste angažovanja i<br>stabilnost<br>zaposlenja         | Pregled zaposlenih<br>prema vrsti<br>angažovanja                          | 49    |
| GRI 403                             | Bezbednost i<br>zdravlje na radu                        | Bezbednost i<br>zdravlje na radu;<br>Pregled povreda na<br>radu i obuka   | 50–51 |
| GRI 404                             | Razvoj zaposlenih i<br>obuke                            | Razvoj zaposlenih i<br>obuke; Pregled<br>obuka                            | 52–53 |
| GRI 402 / 406                       | Radni uslovi, prava<br>zaposlenih i<br>nediskriminacija | Radni uslovi i prava<br>zaposlenih                                        | 54    |
| GRI 401                             | Benefiti zaposlenih                                     | Benefiti i podrška<br>zaposlenima; Ostali<br>benefiti za<br>zaposlene     | 55    |
| GRI 413                             | Uticaj na lokalnu<br>zajednicu                          | Uticaj na lokalnu<br>zajednicu                                            | 56    |
| GRI 416                             | Bezbednost i<br>kvalitet proizvoda                      | Bezbednost i<br>kvalitet proizvoda                                        | 57    |



|                        |                                          |                                                            |       |
|------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------|
| GRI 3 / Social summary | Društveni izazovi i pravci unapređenja   | S - Izazovi i pravci unapređenja                           | 58    |
| GRI 3 / Social summary | Društveni uticaj – rezime performansi    | Društveni uticaj – rezime performansi                      | 59    |
| GRI 2                  | Governance okvir i odgovornosti          | Governance (G); Upravljačka struktura i model odlučivanja  | 60–61 |
| GRI 2                  | Upravljanje rizicima i ESG rizici        | Upravljanje rizicima                                       | 62–63 |
| GRI 2                  | Sistem internih kontrola                 | Sistem internih kontrola                                   | 64–65 |
| GRI 2 / 206 / 207      | Usklađenost i etika poslovanja           | Usklađenost i etika poslovanja; Usklađenost sa regulativom | 66–67 |
| GRI 2                  | Etički principi poslovanja               | Etički principi poslovanja                                 | 68    |
| GRI 2                  | Primena procedura i odgovorno poslovanje | Primena procedura i odgovorno poslovanje                   | 69    |
| GRI 2                  | Sprečavanje sukoba interesa              | Sprečavanje sukoba interesa                                | 70    |
| GRI 205                | Borba protiv korupcije i mita            | Borba protiv korupcije i mita                              | 71    |



|                            |                                               |                                                                     |    |
|----------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----|
| GRI 2                      | Mehanizmi za pritužbe i izražene zabrinutosti | Mehanizmi za postupanje po osnovu pritužbi i izraženih zabrinutosti | 72 |
| GRI 3 / Governance summary | G - Izazovi i pravci unapređenja              | G - Izazovi i pravci unapređenja                                    | 73 |
| GRI 2 / GRI 3              | Zaključak i pravac daljeg razvoja             | Održivost kao pravac daljeg razvoja                                 | 75 |